

创造 绿色 价值

地 址：重庆市两江新区黄环北路10号1栋
邮 编：401122
电 话：(023) 65933055



本资料使用环保纸印刷
原材料中含有可再生的用后废料，
无氟漂染，不含酸性。



(扫一扫了解更多)

国家电投集团远达环保股份有限公司 2022 环境、社会及管治报告

国家电投集团远达环保股份有限公司
SPIC YUANDA ENVIRONMENTAL PROTECTION CO.,LTD.

2022[🌱] 环境、社会及管治报告



CONTENTS

目录

03	关于本报告
05	董事长致辞
11	责任聚焦一 高举科技引领创新旗帜
15	责任聚焦二 党建引领绿能生态融合发展

21	公司概况
	股权架构图 23
	组织架构图 23
	业务领域 24
	企业文化 24
	全球营销网络 25
	发展历程 27

29	励精图治筑牢稳健基业
	依法合规治理 31
	深化改革攻坚 36
	信息安全管理 38
	完善ESG体系 39

43	融合互促打造共赢平台
	恪守商业道德 45
	打造责任采购 47
	推动交流合作 49

51	笃定前行扮靓绿色家园
	践行节能减排 53
	打造低碳工厂 56
	实施绿色运营 58
	发展清洁能源 59
	守护生态环境 60

69	常抓不懈促进安全生产
	压实能源保供责任 71
	抓实安全生产管理 72
	提升安全管理能力 72
	加强防患应急演练 73

85	携手奋进践行社会责任
	助力乡村振兴 87
	奉献社会爱心 88

61	巩固优化“旧赛道” 63
	加快布局“新赛道” 65
	促进行业发展 67
	拓展国际市场 67

75	以人为本助力员工成长
	保障员工权益 77
	搭建成长平台 79
	关爱员工生活 81
	重视职业健康 84

89	展望
91	附录

关于本报告

国家电投集团远达环保股份有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

一、报告时间范围

本报告为国家电投集团远达环保股份有限公司发布的首份环境、社会及管制报告。时间范围从2022年1月1日至2022年12月31日。为提高报告完整性，部分内容超出上述范围。

二、报告组织范围

本报告的组织范围涵盖国家电投集团远达环保股份有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

三、报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“远达环保”“公司”或“我们”等词语表述，均指代国家电投集团远达环保股份有限公司。特殊情况另行说明。

四、报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

五、报告参考标准

- 中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR4.0)
- 《GRI可持续发展报告标准》核心方案
- 国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》
- 联合国全球契约十项原则
- 《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

六、报告内容和指标选择

本报告内容范围的选择遵循CASS-CSR4.0的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着国家电投集团远达环保股份有限公司社会责任管理工作的进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

七、报告联络方式

国家电投集团远达环保股份有限公司
地 址：重庆市两江新区黄环北路10号1栋
邮 编：401122
电 话：(023) 65933055
传 真：(023) 65933000
邮 箱：ydhb_dm@spic.com.cn
公司官网：https://www.zdydep.com

释义

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
远达环保、公司、我们	指	国家电投集团远达环保股份有限公司
国家电投、国家电投集团、集团公司	指	国家电力投资集团有限公司
报告期	指	2022 年 1-12 月
元、万元、亿元	指	人民币元、人民币万元、人民币亿元
远达工程、工程公司	指	国家电投集团远达环保工程有限公司
催化剂公司	指	国家电投集团远达环保催化剂有限公司
特许经营公司	指	重庆远达烟气治理特许经营有限公司
水务公司、远达水务	指	国家电投集团远达水务有限公司
装备制造公司	指	国家电投集团装备制造有限公司
渝地公司	指	重庆远达渝地环境治理有限公司
科技公司	指	重庆远达烟气治理特许经营有限公司科技分公司
北京公司	指	国家电投集团远达环保北京科技中心
沈阳远达	指	沈阳远达环保工程有限公司
生态能源公司	指	国电投远达生态能源有限公司
山东远知	指	山东远知环保有限公司

董事长致辞



为建设美丽中国贡献远达力量

岁序更替，华章日新。2022年，对远达环保而言是极不平凡的一年。公司以学习贯彻落实党的二十大精神为主线，聚焦环保主责主业，紧紧围绕“能源环保+环保能源”发展定位，在国家电投集团公司全力建设世界一流清洁能源企业形势下，克服新冠疫情持续反复冲击对生产经营带来的极大困难与挑战，坚决落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的决策，着力抓经营、促改革、强管理、控风险，以实现高质量发展为目标，抢抓新机遇、构筑新跑道，全面完成各项重点工作任务，全年经营整体有序稳定，交出了一份合格答卷。

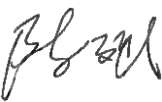
以公司管理为方略，深化现代企业治理。一流的企业必然注重一流的管理，一流的治理方能促进企业行稳致远、长促发展。2022年，远达环保深入开展深化改革和管理提升行动，加强党建引领，夯实公司党建基础，将党的建设融入公司发展全过程，充分发挥了党委“把、管、促”领导作用；国企改革三年行动圆满收官，完成23个年度行动项，在健全完善中国特色现代企业制度方面取得较为明显成效。推进对标管理提升行动落实落地，完成48个行动项，在解决管理突出问题、补齐关键短板方面取得新的进展。经济活动分析从组织保障、工作机制、分析内容、考核导向等方面进一步优化，分析质量进一步提升。组织制定相关办法、清单，明确牵头职责，形成了督办有力、反馈及时的首问首办闭环管理机制。加强重点任务管理，强化督查督办，推动“6+12+8”重点任务体系落地落实。

以“双碳”目标为引领，奋力建设美丽中国。生态环境治理体系是国家治理体系和治理能力现代化建设的重要内容。远达环保忠实践行“绿色创造价值”企业使命，致力于“减污降碳”让美丽家园天更蓝地更绿，为实现美丽中国建设2035年目标任务、“3060”碳达峰碳中和目标贡献远达环保力量。远达环保牢牢把握党的二十大以后环保管理从后端向前端前移，加强源头管理的形势，聚焦新一轮战略—规划—计划管理，以推动绿能生态融合发展、做强做优环保产业为出发点和落脚点，调整优化公司“十四五”规划，公司全力以赴跑政策、跑项目、跑资源，着力抢抓新一轮火电建设机遇期，做精做优工业烟气、水处理业务等传统环保业务，巩固优化“旧赛道”。谋划拓展绿能生态“EPC+投资运营”业务，加快构筑“绿氢+CO₂”资源转化产业链，大力突破工业固危废处理业务，积极稳妥布局废旧动力及储能电池资源化利用产业，构筑发展“新赛道”。运用TOP管理工具，明确了TOP10重点发展任务，挂图作战，务实高效推进项目落地。

以科技创新为抓手，攻坚环保技术革命。远达环保聚焦新的产业定位，坚持以关键技术升级推动公司转型升级。2022年，远达环保多项科技创新结出丰硕成果。比如：上海长兴岛CCUS项目开展新型化学吸收碳捕集工艺示范，关键技术指标达到国内领先、国际先进。以加氢制甲醇为主的二氧化碳资源化利用技术攻关方向初步确定。《北京沙源地“新能源+”治理方案》编制完成，“光伏+”沙漠生态综合治理技术支撑能力进一步增强。1项国家重点研发计划课题完成并通过验收，水处理、催化剂、垃圾气化炉等多项技术开发及示范应用取得阶段突破。获得第二十三届中国专利优秀奖等7个科技奖项，光伏组件、风机叶片回收项目获批立项，获集团公司统筹研发经费支持近2000万元。国家和重庆市两个企业技术中心顺利通过复评。新增专利42件，国际专利授权实现“零”突破。1项行业标准发布实施，2项团体标准获得立项，3项集团技术标准通过专家评审。

以社会责任为共识，积极创造社会价值。习近平总书记在2020年7月21日召开的企业家座谈会上指出：“企业既有经济责任、法律责任，也有社会责任、道德责任。任何企业存在于社会之中，都是社会的企业。”远达环保自诞生之日起就将企业社会责任写进了企业发展基因之中，把履行好社会责任视为“天职”。2022年，远达环保面对百年变局和世纪疫情，履行新征程的繁重任务，强化责任管理，塑造责任文化；履行经济责任，党建领航聚合力，转型升级拓新局；履行社会责任，能源保供稳增长，奉献爱心增福祉，乡村振兴添活力；履行环境责任，生态环境保护家园，绿色发展启新程。如今，社会责任理念已深深融入公司战略和运营管理中，以社会责任全面提升综合价值创造力、运营透明度和品牌影响力，以显著的责任绩效持续巩固公司在国内环保领域排头兵地位。

力量源于团结，奋斗创造伟业。生态文明建设是关系中华民族永续发展的根本大计，促进人与自然和谐共生是中国式现代化的本质要求之一。面向未来，远达环保将坚定不移贯彻二十大提出的“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”战略目标，深入贯彻习近平生态文明思想，以公司“绿能、低碳、生态、科技”产业发展定位为总抓手，统筹污染治理、生态保护、应对气候变化，保持力度、延伸深度、拓宽广度，踔厉奋发、勇毅前行，以更高标准打好蓝天、碧水、净土保卫战，以高水平环境治理推动经济社会高质量发展、创造高品质生活，努力建设人与自然和谐共生的美丽中国。

党委书记、董事长 

责任聚焦一

高举科技引领创新旗帜

科技攻关与创新引领是企业发展的核心因素，远达环保凭借“产业+科研”双重优势，广泛开展技术合作与自主开发，持续推动技术迭代、优化与新兴技术储备，成功实现了多个国内领先、国际一流生态环保技术的示范应用与产业化推广，积极助力科技与产业互相促进、融合发展。

远达环保拥有国内最大的原烟气净化综合实验基地、国际国内认可的催化剂性能检测中心、自主知识产权的万吨级CO₂捕集装置等多个大中型试验平台。2022年，公司在多个领域取得突破性科技成果。



科技创新实力雄厚

科技投入

拥有科技人员376人，年度科技投入超1.4亿元。累计科技投入超过6亿元。

科技人员	年度科技投入超	累计科技投入超过
381人	1.4亿元	6亿

重大项目

累计承担国家、省部级和集团科技项目120余项，其中国家重点研发计划、国家科技支撑计划、国家863计划、国家重大产业技术开发等国家级科技项目及课题14项，集团公司统筹研发项目3项和集团公司重点项目2项。

承担国家、省部级和集团科技项目	国家级科技项目及课题
120余项	14项
集团公司统筹研发项目	集团公司重点项目
3项	2项

科研平台

拥有国家创新型企业、国家地方联合工程研究中心、国家级企业技术中心、博士后工作站等4个国家级科技创新平台，院士专家工作站、重庆市环境污染综合治理技术创新中心等16个省部级科技创新平台。

4个	16个
国家级科技创新平台	省部级科技创新平台

科技成果

先后获得“国家技术发明二等奖”等各类科技成果奖励130余项，已连续三届获“中国专利优秀奖”，主持和参与编制国家、行业标准39部。

先后获得“国家技术发明二等奖” 等各类科技成果奖励	130余项
连续3届 获“中国专利优秀奖”	主持和参与编制国家、 行业标准43部

重点领域保持领先

远达环保在空气污染治理、固废处置、烟气处理、污水处理、智能控制、装备制造等领域均取得重大科技创新突破和一批新技术新成果的应用。

碳捕集、利用与封存

具备全流程 CCUS 项目设计、建设、运行调试和管理能力，形成了 10/50/100万吨级 CCUS 全流程方案和大规模碳捕集装置成套能力。可为各类应用场景提供二氧化碳捕集及加氢制甲醇、航空煤油、氨、乙醇、芳香烃、二氧化碳矿化、微藻固碳等碳捕集与资源化利用一体化解决方案。

自拥有有效授权专利	编制国家及行
6项	业标准5项

案例

科创合作攻关核心技术

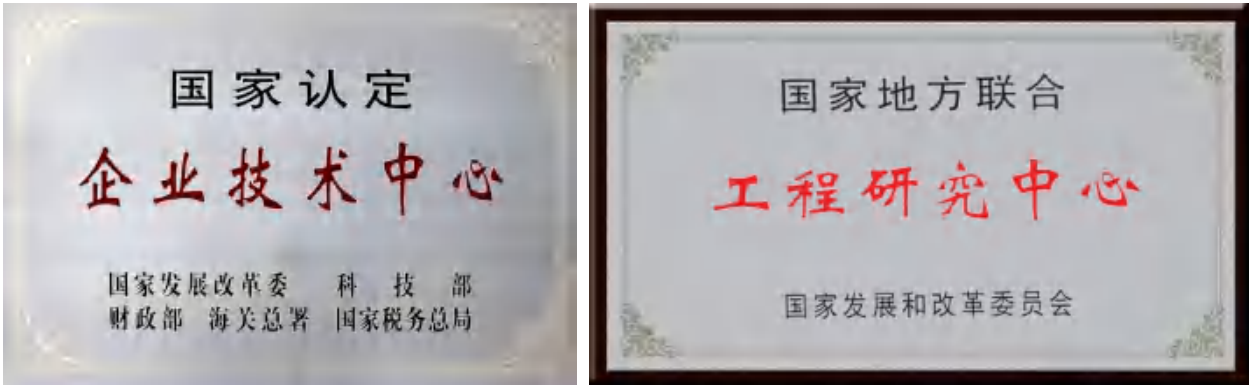
公司牵头联合清华大学、浙江大学、中科院武汉岩土所、大连化物所、重庆大学、重庆交通大学等单位组建“重庆市碳捕集与利用技术创新中心”。



火电烟气治理:工程建设

提供火电厂烟气综合治理工程建设专业服务。承担了国内首个百万机组脱硫、百万机组脱硝、百万机组超净改造、烟塔合一脱硫、取消烟气旁路脱硫等多个具有里程碑意义的电力环保工程项目。

累计完成脱硫脱硝除尘 EPC 项目 700 多个，合同金额超 320 亿元。多个国内及海外项目获得中国建设工程鲁班奖、国家优质工程金质奖等荣誉。



累计完成脱硫脱硝除尘
EPC 项目 **700** 多个

合同金额超
320 亿元

火电烟气治理:特许经营

我们是国家发改委、环保部联合指定的首批烟气脱硫脱硝特许经营试点单位，脱硫脱硝除尘特许经营装机容量4415万千瓦，位居行业前三；集团外项目在五大发电集团所属环保公司中名列第1。

脱硫脱硝除尘特许经营装机容量
4415 万千瓦，位居行业前三

集团外项目在五大发电集团
所属环保公司中名列第 **1**

非电烟气治理

提供铝业、钢铁、建材、固危废、VOCs等非电行业烟气治理服务。完成了全世界单体处置规模最大的医疗固废 / 危废焚烧发电厂烟气治理；完成了国内首个阳极焙烧脱硫除尘、电解铝脱硫脱氟、碳素煅烧脱硫示范项目。

火电协同处置固危废

服务“美丽中国”生态环境治理，提供污泥干化协同掺烧、含碳废弃物协同处置和灰渣场闭库及生态修复业务的投资运营和专业工程技术服务。

水环境综合治理

致力于火电水处理、全国农污治理工程、非电工业水处理等。

市政水务处理规模 **63** 万吨/天

新兴产业持续突破

远达环保立足于新发展阶段战略转型，发挥“技术总成+专业服务”作用，大力推动能源生态融合发展，致力实现新能源的生态效益、经济效益与社会效益的有机统一。主要创新领域有：新能源及综合智慧能源、新能源+治沙、绿电转化、能源零碳交通、废弃光伏和风机叶片回收处置等。



中国井冈山干部学院“综合智慧能源”整体解决方案

科技成果再获佳绩

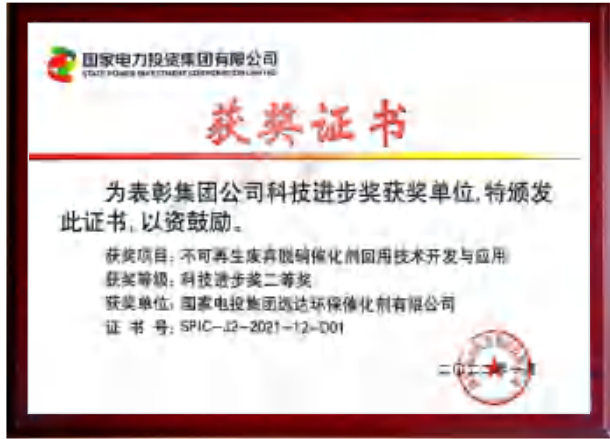
- 在合川原燃煤烟气碳捕集中试装置基础上，模拟开展燃气烟气碳捕集试验，拓展形成兼具燃煤、燃气烟气碳捕集试验能力。
- 国家重点研发计划课题“湿式氧化镁法多污染物协同控制与资源化关键设备及集成示范”完成并通过验收，垃圾气化炉、纳米超高耐磨损催化剂等完成技术示范。
- 获得国家、省部级科技奖励8项，其中“耐磨损SCR脱硝催化剂及其制备方法”获第二十三届中国专利奖优秀奖，公司连续三届获得该奖项。“燃煤电厂烟气治理复杂系统多相流模拟方法及应用”获得集团公司科技进步一等奖，“燃煤烟气选择性催化脱硝关键技术研发及应用”获国家技术发明二等奖。
- 公司推动重庆市产业绿色发展、助力长江经济带绿色低碳建设相关创新工作，特别是在CCUS方面的工作成果，得到重庆市委、市政府主要领导调研肯定。
- 公司获得“智汇两江·2022科技创新企业”称号。



智汇两江—科技创新企业



集团科技进步一等奖—燃煤电厂烟气治理复杂系统多相流模拟方法及应用



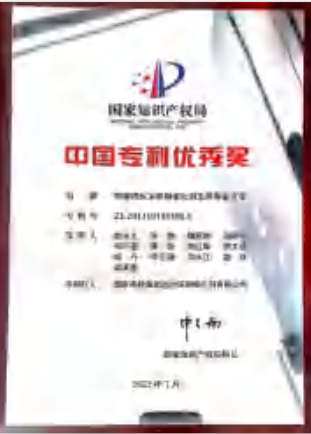
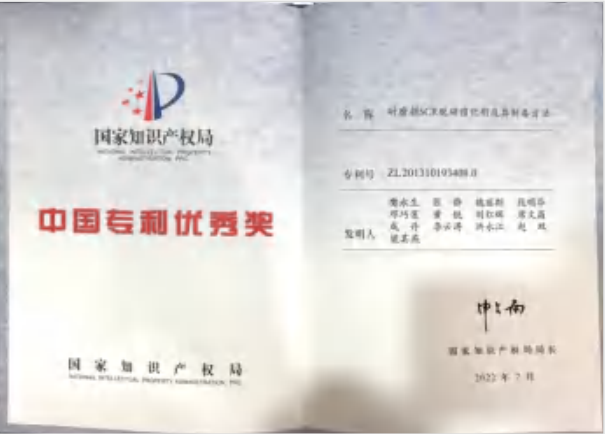
集团科技进步二等奖—不可再生废气脱硝催化剂回用技术开发与应用



国家技术发明二等奖—燃煤烟气选择性催化脱硝关键技术研发及应用

发明创造日趋活跃

公司2022年度新增专利42件，其中发明专利11件，实用新型31件；专利申请受理54件，其中发明专利受理45件，实用新型9件；新增国际专利授权1件（印度），实现了公司国际专利零突破。截至2022年年底，公司拥有有效专利349件，其中发明专利130件、实用新型219件，国际授权专利1件，PCT国际专利申请7项，其中3项进入印度国家阶段，软件著作权28件，注册商标25件。



责任聚焦二

党建引领绿能生态融合发展

2022年,远达环保党的建设以迎接和学习党的二十大为主线,突出“创新驱动”年度主题,着力强宣贯、强协同、强队伍、促落实、创价值,以高质量党建为公司绿能生态融合发展赋能。



真信，以“研学创落”工作法 深入贯彻党的二十大精神

围绕党的二十大精神这一主线，结合集团公司“创新驱动”和优化五大产业板块相关工作安排，公司党委深入开展学习研讨，进一步明确了“两个领军、一个领航”（即建设国内一流的生态环保领军企业、建设国内创新型能源生态融合发展领军企业、建设国内绿能低碳生态科技领航上市公司）的企业发展目标，明晰了“绿能、低碳、生态、科技”的产业定位，理清了做精做优传统环保产业、创新发展绿能生态融合产业的发展思路，引领远达环保主动融入集团公司绿色转型发展大局。

案例： 将二十大精神学习成效转化为推动企业高质量发展的强大动力

组织广大党员、干部员工在线收看二十大盛况直播，同步跟进学习大会精神，按照“第一议题”制度，会后第一时间召开党委会、党委理论中心组专题学习（扩大）会、基层党支部专题学习会等，多层次多维度组织学习和宣贯，引导全员深刻领会党的二十大精神、习近平总书记关于加快发展方式绿色转型等重要论述，把好企业改革发展的总方向。



真干，以上率下开展 “两大行动”聚焦关键解难题

公司机关党委示范开展“两大行动”（“星光”行动、“作风建设”专项行动），紧紧围绕党中央关于绿色低碳生产和生活方式的总体部署，以及深化纠治“四风”，特别是纠治形式主义、官僚主义的各项要求，以“学精神促发展、练队伍育优势、建精品塑形象”为目标，找准党建与业务工作的切入点，强化本部干部员工的市场意识、忧患意识、服务意识和协作意识，引导其切实践行“绿色、创新、融合，真信、真干、真成”的核心价值观，聚焦发展关键，以高度统一的思想、高效的工作作风解难题、促落地。

案例： “星光”行动任务明确，真抓实干解决发展问题

机关党委所属6个党支部以新一轮“大火电”传统环保业务、“新能源+生态环保”等绿能生态融合业务项目为突破口，分头跑市场、抓发展，着力解决公司转型发展过程中经营大盘稳定的问题、新兴业务拓展的问题。作风建设、“星光”行动取得初步成效。

国家电投集团远达环保股份有限公司 本部作风建设简报

【第1期】

党群工作部 2022年12月1日

远达环保召开“星光”行动和作风建设 专项行动布置会

11月25日，公司机关党委召开“星光”行动和作风建设专项行动布置会，研讨机关党委如何推进两项行动，进一步更好的服务公司创新驱动、绿色转型发展大局。公司党委书记、纪委书记、工会主席出席并发表讲话。

祝明指出，公司本部的工作作风综合反映了干部员工的思想观念、精神面貌、服务意识、服务效能和管理水平，是公司党风政风的重要体现。开展“星光”行动和加强作风建设，是学习借鉴先进单位管理经验，落实全员发展理念，推动公司创新发展、转型升级的迫切需要和务实举措，是贯彻

国家电投集团远达环保股份有限公司 本部作风建设简报

【第2期】

党群工作部 2022年12月1日

党群工作部召开作风建设专题研讨会

11月30日，根据机关党委加强公司本部作风建设统一部署，党群工作部组织部门全体员工召开了作风建设专题研讨会，公司党委书记、纪委书记、工会主席出席会议并指导讲话。

会议传达学习了习总书记在10月25日中共中央政治局会议上的重要讲话精神，党的二十大精神关于作风建设重要内容，以及国家电投党组书记、董事长王树在国电投第二期领导干部大讲堂上的讲话精神。对《远达环保机关党委“星光”行动方案》《远达环保本部加强作风建设专项行动实施方案》进行了再学习、再研究、再部署，深入探讨了当前存

真成，以扎实的党建 协同助力公司高质量发展

公司党委积极探索发挥党建联建共建新优势，对上与集团公司党建部党支部结对共建，横向与内蒙古公司、黄河公司、上海电力、新疆公司、河北公司等9家区域公司党委联建共建，与专业化公司智慧能源、风电创新中心上海能科党委联建共建，对下推动本部6个党支部与9家单位党组织结对共建，形成了自上而下、横向贯通的大协同工作格局，以党建协同助力业务协同，共同探索在传统火电EPC和BOT、催化剂换装与再生、新能源项目建设、综合智慧零碳电厂、光伏组建、动力电池和风机叶片“三回收”技术研究等领域的合作事项。

案例： 弘扬“支部建在连上”共荣传统，以联建共建助推项目落地落实

公司党委大力弘扬“把支部建在连上”精神，推动基层党支部在“新跑道”上积极发挥战斗堡垒作用。所属工程公司工程党支部与上海电力长兴岛电厂检修党支部联建共建，全力保障长兴岛CCUS示范项目稳步推进建设、如期投入运行，联手打造集团公司CCUS的“样板间”；催化剂公司与吉电股份科技公司党组织联建共建，发挥各自优势，完成集团内外10家单位14个项目、3479立方催化剂销售与再生，并共同开发东北区域除砷催化剂再生、耐砷催化剂供货及催化剂全寿命管理市场，创新市场营销双赢新模式。



抓党风廉政建设， 推动全面从严治党向纵深发展

公司党委切实履行主体责任，着力打造风清气正的政治生态。定期召开党风廉政建设和反腐败工作会议，每年专题研究党风廉政建设和反腐败等工作不少于2次，定期开展专题研讨，逐级签订党风廉政目标责任书，以行动项的形式压实各级责任，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

案例： 以红色教育和警示教育相结合营造廉洁文化，推动党建工作高质量发展

2022年，公司重新修订《党委落实全面从严治党主体责任清单》，进一步明确党委书记第一责任人责任，其他班子成员相应责任。班子成员分别前往基层单位开展党建联系点工作，以讲廉洁党课、集体廉政谈话、与主要领导一对一关心提醒谈话等形式，抓实基层少数关键，营造浓厚廉洁文化氛围。组织召开警示教育大会，集中观看集团公司警示教育片《国企“蛀虫”的覆灭》、通报违纪违法问题等，对干部员工进行常态化教育。用好本地廉政教育资源，组织公司党员、关键岗位员工前往渣滓洞、白公馆等地，开展“传承红岩革命精神，筑牢廉洁自律防线”学习活动，强化干部员工廉洁从业意识。



公司概况

国家电投集团远达环保股份有限公司 (A股上市企业, 股票代码为600292, 简称: “远达环保”) 是中国工业烟气治理、催化剂制造领域领军企业, 能源生态融合发展先行者, 是国家电力投资集团有限公司 (以下简称“国家电投”) 唯一的环保产业平台, 能源生态融合发展新兴产业技术总成和专业服务单位。

以科技创新为支撑, 专业从事大气、水污染治理、固危废处理处置、矿山生态修复与污染土壤治理等生态环保业务, 以及新能源、综合智慧能源等能源生态融合业务。

累计完成气、水、固等生态环保

治理项目逾 **1000** 个

可为社会减排二氧化硫

超过 **880** 万吨/年

累计创造减排经济社会效益

超过 **700** 亿元

减排氮氧化物超过

56 万吨/年

特许经营装机容量

4415 万千瓦

减排 PM2.5 超过

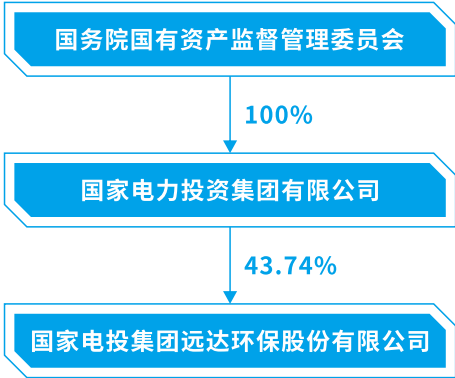
30 万吨/年

水处理运营规模

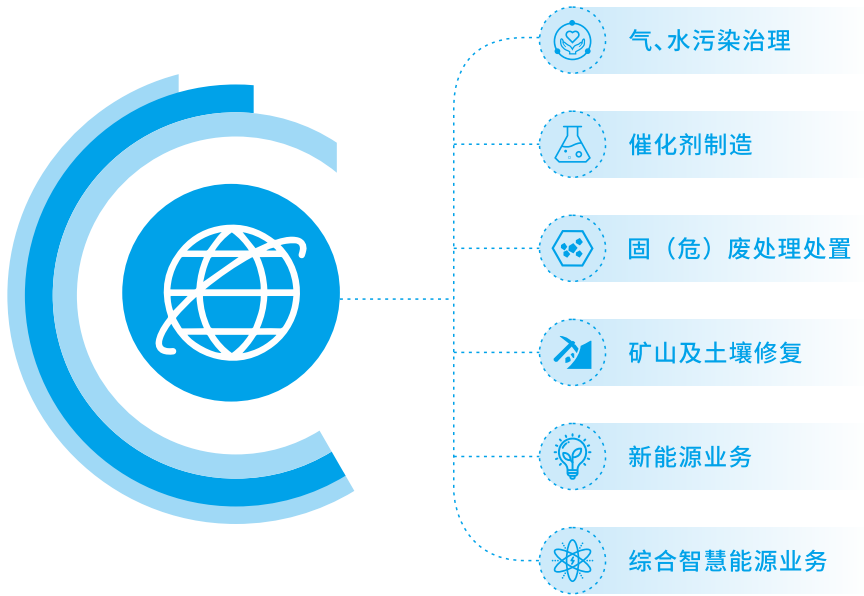
63 万吨/天



股权架构图



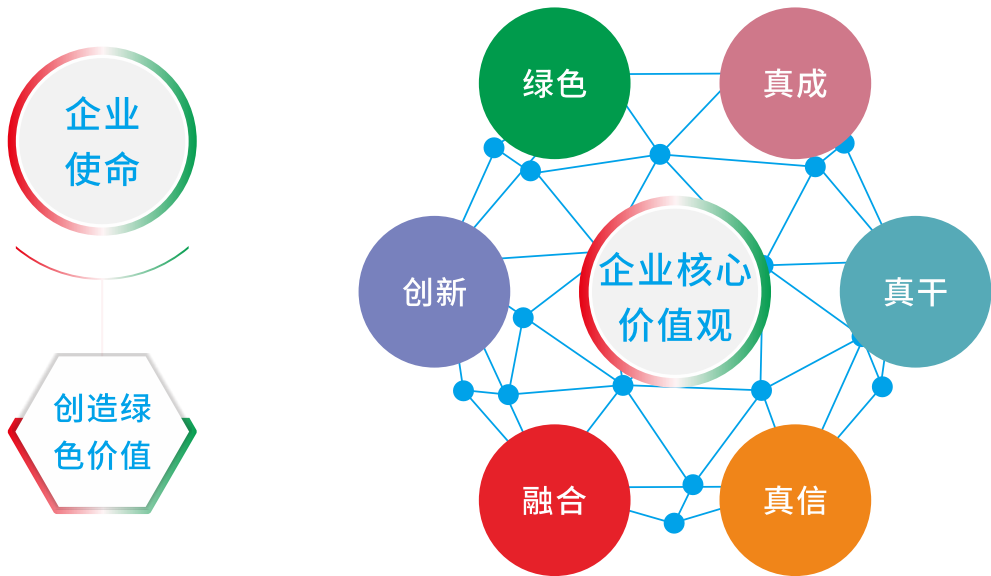
业务领域



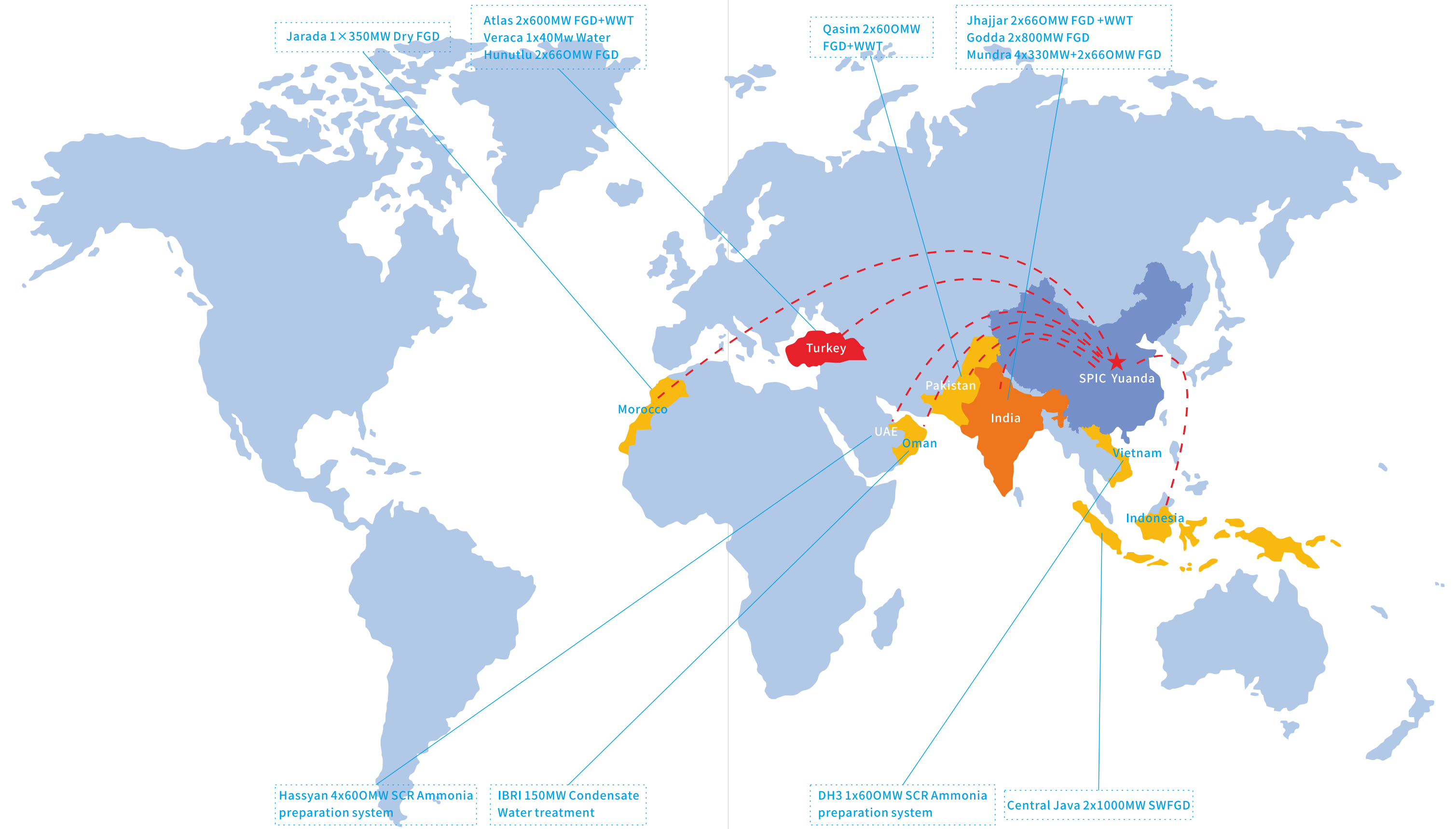
组织架构图



企业文化



全球营销网络



发展历程



1994

- 经重庆市体改委批准，四川省电力公司等八家国有大型企业共同发起设立“九龙电力”。

2003

- 国家实施电力体制改革，原重庆市电力公司持有公司股份无偿划转给中电投，中电投成为公司控股股东。

2000

- 九龙电力首次公开发行6000万股人民币普通股，获准在上海证券交易所上市。



2011

- 公司向中电投首次非公开发行股票1.77 亿股，募集资金 16.26 亿元，收购9 家发电企业脱硫资产开展特许经营业务，提升了环保产业资产规模和盈利能力。

2006

- 公司实施股权分置改革，中电投仍为公司控股股东。

2012

- 公司实施重大资产组，将持有的非环保资产全部转让给中电投。公司确立为中电投唯一的节能环保产业平台，成功完成从常规发电企业向专业环保企业的战略转型。



2013

- 公司完成向专业环保企业转型，公司名称变更为“中电远达”。

2014

- 公司第二次非公开发行股票8875.57 万股，募集资金 16.22 亿元，收购及新建脱硫脱硝特许经营项目资产，进一步扩大脱硫脱硝特许经营规模，增强一体化环保服务能力。

2015

- 中电投与国家核电重组组建国家电投，国家电投成为公司控股股东。



2016

- 公司作为国家电投的环保产业发展平台，实施二次创业、转型发展，公司名称变更为“远达环保”。



2019

- 公司牵头组建国家电投环保产业创新中心。



2022

- 国家电投加快推动“六新产业”发展，将公司定位为能源生态融合发展技术总成和专业化服务单位。



励精图治 筑牢稳健基业

远达环保立足现代企业治理体系，不断推进机制变革、体制创新，公司上下夯基础、谋规划、绘蓝图，持续优化企业责任治理；全面加强风险管控、注重社会责任履责能力，以责任治理担当初心使命，为建设美丽中国、呵护绿色星球，贡献远达智慧力量。



依法 合规治理

公司持续巩固深化中国特色现代企业制度，在制度规范、“三会”管理、体系建设等方面下功夫，不断提高公司治理体系和治理能力现代化水平。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的要求，制定《公司章程》，建立股东大会、董事会、监事会及经营层分权制衡的现代企业组织制度和企业运行机制，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，促进公司规范运作，为实现公司高质量发展提供坚强保障。董事会运作获评集团公司“优秀”等级。



2022年8月25日，公司召开第九届董事会第二十六次会议

股东大会

公司积极维护所有股东，特别是中小股东的合法权益，确保全体股东享有平等地位，充分行使自己的权利。2022年公司共召开了4次股东大会，审议了22项议题，其召集、召开程序、出席股东大会的人员资格及股东大会的表决程序均符合《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》及其他相关法律、法规的规定，股东大会均提供网络投票，均有律师出席见证并出具法律意见书。

序号	时间	会议届次	议案名称		议案数
1	2022年4月20日	2021年年度 股东大会	1	2021年度公司董事会工作报告	15
			2	2021年度公司监事会工作报告	
			3	2021年度公司独立董事履职报告	
			4	2021年度公司财务决算报告	
			5	关于审议公司2021年年报及摘要的议案	
			6	关于审议公司2021年度利润分配的方案	
			7	关于审议公司2022年度财务预算的议案	
			8	关于审议2022年公司与关联方日常关联交易预计情况的议案	
			9	关于公司与国家电投集团财务有限公司续签《金融服务协议》的议案	
			10	关于调整独立董事津贴的议案	
			11	关于修订公司章程的议案	
			12	关于修订公司董事会会议事规则的议案	
			13	关于修订公司监事会议事规则的议案	
			14	关于修订公司股东大会议事规则的议案	
			15	关于选举公司第九届董事会独立董事的议案	
2	2022年6月16日	2022年第一次 (临时) 股东大会	1	关于选举彭双群先生为公司董事的议案	1
3	2022年7月15日	2022年第二次 (临时) 股东大会	1	关于选举陈斌先生为公司董事的议案	1
4	2013年11月19日	2022年第三次 (临时) 股东大会	1	关于审议聘请致同会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度财务及内部控制审计机构的议案	5
			2	关于修订公司《募集资金管理办法》的议案	
			3	关于公司监事会换届选举暨选举第十届监事会监事的议案	
			4	关于公司董事会换届选举暨选举第十届董事会非独立董事的议案	
			5	关于公司董事会换届选举暨选举第十届董事会独立董事的议案	



董事会

2022年，公司董事会共召开了10次会议，审议了66项议题。公司董事会会议严格按照有关规定召集、召开，记录完整、准确，并妥善保存。公司董事勤勉尽责，较好地履行了董事职责，保证了董事会的科学决策，为推动公司实现可持续性发展起到了积极的促进作用。报告期内，独立董事认真履行职责，对公司的利润分配、会计政策变更、推进董事候选人、聘任高管、内部控制、关联交易、对外担保等方面发表了独立意见，有效维护了股东特别是中小股东的权利。

序号	时间	会议届次	议案名称		议案数
1	2022/3/29	第九届董事会第二十一次会议	1	公司2021年度总经理工作报告	25
			2	审议关于公司2021年度董事会工作报告的议案	
			3	审议关于2021年度独立董事履职报告的议案	
			4	审议关于2021年度公司财务决算报告的议案	
			5	审议关于公司2021年年报及摘要的议案	
			6	审议关于公司2021年度利润分配的预案	
			7	审议关于《公司2021年度内部控制评价报告》的议案	
			8	审议关于公司《2021年度内部控制审计报告》的议案	
			9	审议关于公司2021年特许经营资产报废的议案	
			10	审议关于公司会计政策变更的议案	
			11	审议关于2022年度公司财务预算的议案	
			12	审议关于2022年公司与关联方日常关联交易预计情况的议案	
			13	审议关于2022年度向金融机构借款的议案	
			14	审议关于公司2022年内部审计工作计划的议案	
			15	审议关于公司与国家电投集团财务有限公司续签《金融服务协议》的议案	
			16	审议关于公司与经理层成员签署2022年度综合业绩责任书的议案	
			17	审议关于推荐廖成林先生、章朝晖女士为公司第九届董事会独立董事候选人的议案	
			18	审议关于调整独立董事津贴的议案	
			19	审议关于聘任张晓辉先生为公司副总经理的议案	
			20	审议关于审议公司“十四五”发展规划的议案	
			21	审议关于修订公司章程的议案	
			22	审议关于修订公司董事会会议事规则的议案	
			23	审议关于修订公司股东大会议事规则的议案	
			24	审议关于修订公司《信息披露制度》的议案	
			25	审议关于召开公司2021年度股东大会的议案	
2	2022/4/27	第九届董事会第二十二次（临时）会议	1	关于审议公司2022年第一季度报告的议案	2
			2	关于选举董事会专门委员会委员的议案	

3	2022/5/30	第九届董事会第二十三次（临时）会议	1	关于聘任彭双群先生为公司总经理的议案	3
			2	关于推荐彭双群先生为公司董事候选人的议案	
			3	关于召开公司2022年第一次（临时）股东大会的议案	
4	2022/6/29	第九届董事会第二十四次（临时）会议	1	关于推荐陈斌先生为公司董事候选人的议案	4
			2	关于聘任刘红萍女士为公司总会计师的议案	
			3	关于公司全资子公司特许经营公司并购宁都宜山新能源有限公司30%股权暨关联交易的议案	
			4	关于召开公司2022年第二次（临时）股东大会的议案	
5	2022/7/15	第九届董事会第二十五次（临时）会议	1	关于选举陈斌先生为公司董事长的议案	3
			2	关于选举董事会专门委员会委员的议案	
			3	关于审议《国家电投集团远达环保股份有限公司全级次决策事项清单》的议案	
6	2022/8/25	第九届董事会第二十六次（临时）会议	1	审议公司2022年半年度报告及摘要的议案	4
			2	修订公司《审计委员会实施细则》的议案	
			3	审议《公司关于在国家电投集团财务有限公司存款的风险应急处置预案》的议案	
			4	审议关于国家电投集团财务有限公司为公司提供金融服务的风险评估报告的议案	
7	2022/10/10	第九届董事会第二十七次（临时）会议	1	关于公司董事会换届选举暨推荐第十届董事会董事候选人的议案	8
			2	关于审议聘请致同会计师事务所（特殊普通合伙）为公司2022年度财务及内部控制审计机构的议案	
			3	关于审议公司会计政策变更的议案	
			4	关于审议公司部分子公司开展应收账款转让业务的议案	
			5	关于修订公司《募集资金管理办法》的议案	
			6	关于修订公司《投资者关系管理办法》的议案	
			7	关于修订公司《总经理办公会议事规则》的议案	
			8	关于召开公司2022年第三次（临时）股东大会的议案	
8	2022/10/17	第九届董事会第二十七次（临时）会议	1	关于公司全资子公司水务公司盘活利用C17-1号土地事宜的议案	1
9	2022/10/26	第十届董事会第一次（临时）会议	1	关于审议公司2022年三季度报告的议案	15
			2	关于选举陈斌先生为公司第十届董事会董事长的议案	
			3	关于选举苏琦先生为公司第十届董事会副董事长的议案	
			4	关于聘任彭双群先生为公司总经理的议案	
			5	关于聘任刘智春先生、张晓辉先生为公司副总经理的议案	
			6	关于聘任刘红萍女士为公司总会计师的议案	
			7	关于聘任夏渐强先生为公司总法律顾问的议案	
			8	关于聘任凌娟女士为公司董事会秘书的议案	

			9	关于聘任吕淑娟女士为公司总审计师的议案	
			10	关于聘任邓立春先生为公司证券事务代表的议案	
			11	关于董事会专门委员会更名的议案	
			12	关于选举公司第十届董事会专门委员会委员的议案	
			13	关于修订公司《董事会审计与风险委员会实施细则》的议案	
			14	关于修订公司《董事会战略与投资委员会实施细则》的议案	
10	2022/12/2	第十届董事会第二次（临时）会议	15	关于公司所属子公司工程公司、催化剂公司科研项目立项的议案	1
			1	关于审议公司全资子公司水务公司投资建设月亮湾污水处理工程PPP项目的议案	

监事会

公司监事能够本着严谨负责的态度行使监督职能，对公司财务和公司董事、高级管理人员履职情况进行了有效监督。2022年，公司监事会共召开了5次会议，审议了14项议题，对公司利润分配、会计政策变更、内部控制等进行了有效监督；公司监事会会议能够按照有关规定召集、召开，记录完整、准确，并妥善保存。

序号	时间	会议届次	议案名称		议案数
1		第九届监事会第十一次会议	1	关于审议公司2021年度监事会工作报告的议案	8
			2	关于审议2021年度公司财务决算报告的议案	
			3	关于审议公司2021年年报及摘要的议案	
			4	关于审议公司2021年度利润分配预案的议案	
			5	关于审议《2021年度公司内部控制评价报告》的议案	
			6	关于审议公司《2021年度内部控制审计报告》的议案	
			7	关于审议公司2021年度特许经营资产报废的议案	
			8	关于修订公司监事会议事规则的议案	
2		第九届监事会第十二次（临时）会议	1	关于审议公司2022年第一季度报告的议案	1
3		第九届监事会第十三次会议	1	关于审议公司2022年半年度报告及摘要的议案	2
			2	关于审议公司会计政策变更的议案	
4		第九届监事会第十四次（临时）会议	1	关于公司监事会换届选举暨推荐第十届监事会监事候选人的议案	1
5		第十届监事会第一次（临时）会议	1	关于选举王理先生为公司第十届监事会主席的议案	2
			2	关于审议公司2022年第三季度报告的议案	

投资者管理

2022年，公司完成了年度利润分配派发工作，发布临时公告61个，完成定期报告披露4次，确保了公司信息披露的真实、准确、完整。通过“上证路演中心平台”以文字直播方式召开了2021年度、2022年半年业绩说明会，就公司2021年度及2022年业务情况及投资者关注的问题与投资者进行了深入的交流与沟通。积极参与了证监会举办的“3.15投资者教育活动”“5.15全国投资者保护宣传日”“股东来了”等投资者宣传教育活动，在公司官网、公众号开设“投资者教育专栏”，投放了《新<证券法>解读》《一图看懂重大违法退市》《北交所上市政策解读及实操要点探析》《快速看懂上市公司定期报告》《开展2022年中国公平竞争政策宣传周活动》等众多教投产品，使金融教投知识走进投资者的日常生活。



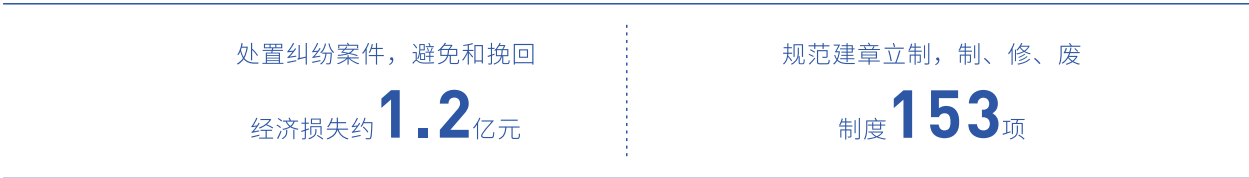
深化改革攻坚

改革三年行动圆满收官。2022年，国企改革三年行动圆满收官，2020-2022年共完成65个改革行动项，重点了完成党委前置研究讨论重大经营管理事项清单；董事会应建尽建、外部董事占多数共计14家，完成率达到100%；差异化落实董事会职权；制定全级次决策事项清单，落实董事会向经理层授权；实行动工市场化，通过招聘解决人员不足，加强定期考核，推进员工能进能出、薪酬能高能低。推动对标管理提升行动落实落地，完成48个行动项，在解决管理突出问题、补齐关键短板等方面取得新进展。



国企改革三年行动之薪酬激励行动——技术人员开展新技术研究

法治风控持续加强。推进风控合规管理体系建设，突出抓好“合规管理强化年”行动，加强制度建立和执行考核，制、修、废制度153项。靠前做好经营风险防控，强化投资并购项目法律风控审核，历史遗留问题风险处置，督导推进重大案件处理处置，避免和挽回经济损失约1.2亿元。1项成果获电力企业首届合规管理成果特等奖。扎实推进综合治理专项行动，从6个方面133项清单开展自查自纠，整改完成率达100%。



公司开展普法教育活动

审计监督精准发力。进一步发挥董事会对内部审计的管理和指导作用，持续优化完善审计管理制度体系。突出任中审计及重大风险防范，开展所属单位主要负责人任中经济责任、并购项目风险管理等审计。注重降本增效，全面开展投资项目审计及投资项目后评价工作。深入开展违规责任追究，完成违规问题线索核查和责任追究工作。全面落实集团公司“审计整改年”部署，强化审计成果运用，提升审计整改效果及威慑力。

信息 安全管理

确保信息安全。完成信息系统等级保护测评及网络安全监督检查和全员网络安全专项培训。顺利完成冬奥会和冬残奥会期间网络安全专项保障，并顺利完成党的二十大网络安全专项保障，在敏感时期实施24小时运维支持，年度内未出现一例敏感信息泄露和网络安全事件。

数智助力管理提级。修订了《计算机机房管理办法》《广域网系统运行管理办法》《数字化项目管理办法》《电视电话会议系统管理办法》等制度，完善了管理要求，提升了数字化管理水平。制定了《公司统一综合管理平台（电投壹）运行使用管理实施细则》，规范了电投壹的运行使用。

推进数字化建设。公司持续深耕数字化方案与服务领域，整合不同方案与服务，通过咨询和项目管理能力，为企业混合办公场景和流程智能化提供数字工作空间和数字化工作流程解决方案与服务，致力于成为客户数字化转型的专业伙伴，加速客户业务成功。通过物联网、云服务、大数据、流程自动化和人工智能等先进技术手段，构建数字化方案与服务生态，帮助企业优化整体业务流程，解决多种经营问题并实现业务增长。

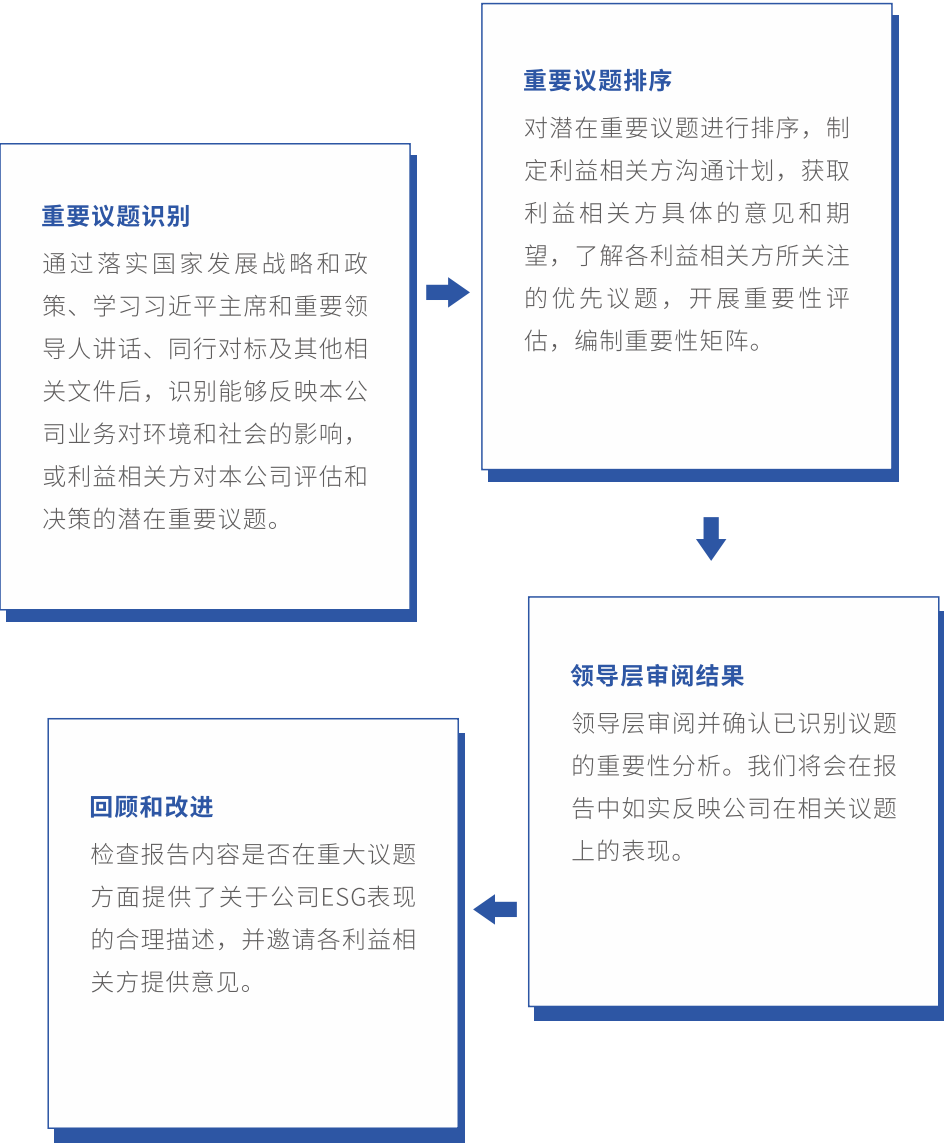


完善 ESG 体系

聚焦 实质性议题

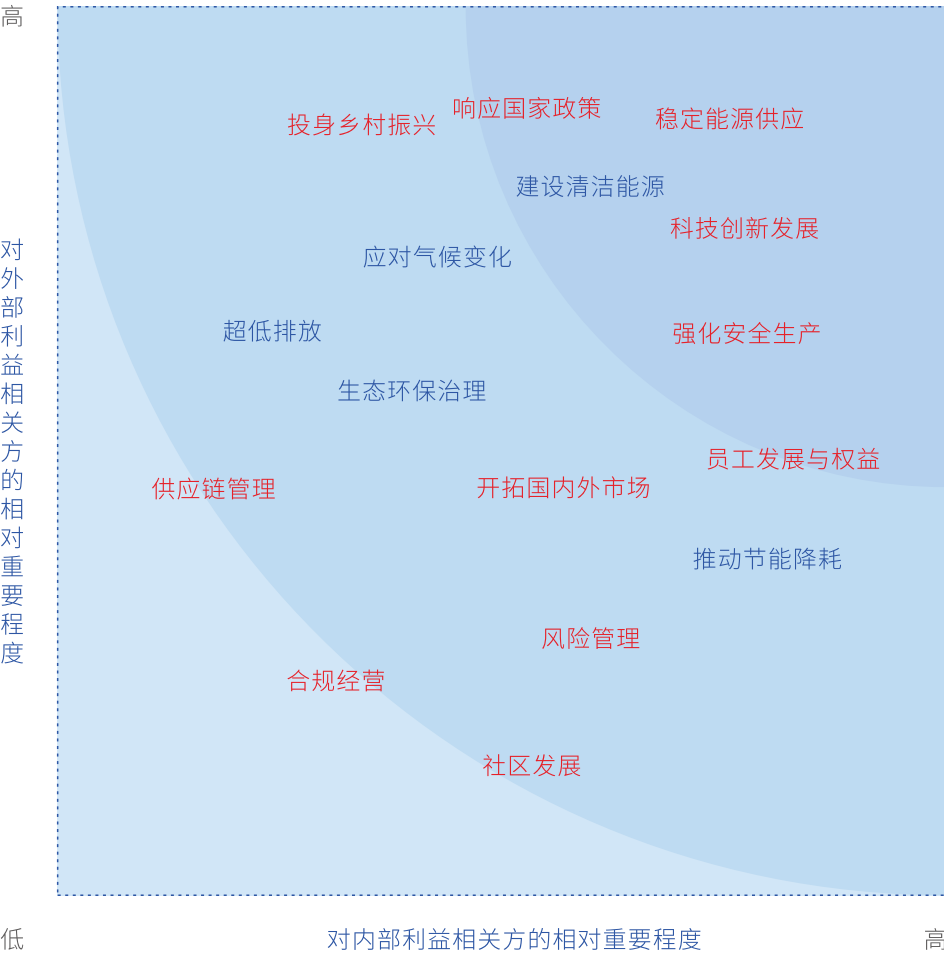
公司积极推动环境、社会及管治的管理工作，对报告期内已有ESG管理机制进行评估和提级，完善 ESG 管理架构，以高质量ESG管理和信息披露建立透明的沟通机制，保障利益相关方知情权，坚持将ESG体系融入公司生产和经营过程，使ESG成为公司发展新模式的驱动力量。

为了全面识别利益相关方关注的议题，公司在与政府、股东、员工、客户、供应商等相关方进行交流互动时，有意识地将利益相关方的意见和期望与ESG管理需求相结合，对所关注的议题开展重大评估与分析，以便在工作中主动且有针对性地响应利益相关方的关注。



实质性 议题分析

通过与利益相关方及时沟通，获取主要利益相关方代表对公司ESG各议题方面的意见及期望。对实质性议题进行了识别和重要性评估，将评估结果以关键议题重要性评估矩阵的方式呈现，并据此结果在本报告中对各项重要议题给予了回应。



实质性 议题	环境议题	推动节能降耗、建设能源、生态环保治理、应对气候变化、超低排放
	社会议题	响应国家政策、稳定能源供应、强化安全生产、科技创新发展、员工发展与权益、开拓国内外市场、风险管理、投身乡村振兴、社区发展、供应链管理、合规经营

畅通
沟通渠道

公司与利益相关方保持密切沟通，通过各种有效的方式（如邮件、面谈、电话、问卷调查、培训、合理化建议、SPIC意见建议、召开利益相关方会议），与公司的利益相关方保持密切联系，及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证公司与相关方的沟通顺畅和公司经营、质量、环境、健康安全正常运行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

利益相关方	描述	公司对利益相关方期望的回应	沟通方式	主要指标
市场监管部门	政府部门	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监管，保护环境	制定规划，参加政府会议，专题上报，上报统计报表	纳税总额，员工人数
员工	公司组织机构的全部成员	保证员工权益，有公平科学合理的岗位晋升机制、薪酬保障，完善职工职业发展平台，提供安全健康的工作环境和技能培训	针对员工切身利益事项召开员工代表大会、职代会等会议讨论，通过征集员工提案、合理化建议、SPIC家园等方式建立员工建言献策渠道。	劳动合同签订率，社保参与率，员工培训投入，员工代表大会召开率
广大投资者	公司股东、债权人和利益相关者	通过互动交流、信息披露、公司战略规划、大数据分析、股东私域流量运营等相关工作，维系其与公司股东、潜在投资者之间的关系，增进投资者（和潜在投资者）对公司的了解和认同	维护上市公司与资本市场买方研究员、卖方分析师、财经媒体等相关机构的关系，通过价值挖掘、价值传播及舆情管理，形成价值发现、价值投资的市场共识。	投资者交流会、业绩说明会、股东大会召开率
业务合作伙伴	供应商、科研机构、咨询机构	建立商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢	战略合作谈判，会议交流，招投标，日常业务沟通，定期走访	协议执行情况
社区与公众	经济开发区、家属社区	促进社区经济发展，支持社会公益事业，保证社区环境	定期沟通，参与社区建设，开展联欢活动，公益捐赠	公益捐赠总数额
非政府组织	行业协会、地方团体、国际组织	支持参加行业协会活动、支持环保等公益事业	积极参加有关会议，持续改进，主动建言献策	参加会议次数，社会公益投入
中小股东	上市公司、中小股东、股东权益保护	改变大股东、中小股东与上市公司之间的利益冲突；激活中小股东参与公司治理和监督大股东的积极性	改善上市公司股权结构，建立制衡的股权结构；完善股东大会制度，拓宽中小股东参与公司治理的途径；提高上市公司信息透明度，保障中小股东平等知情权	中小股东召集权、提案权，完善回避表决制度和累计投票制度



2022年7月8日，重庆市政协常委视察团调研公司“双碳”工作。



2022年2月18日，重庆市能源工会调研远达环保。



融合互促 打造共赢平台

公司深耕环保领域，创造更多环境价值和社会价值。深化ESG管理，努力实现国家利益、股东利益、企业利益与员工利益四个方面的有机统一，不断为公司发展提供管治支撑和创新动力；坚持依法经营、合规经营、诚信经营；加强与客户、供应商、政府等的合作交流，创建互惠共赢的营商环境。



云南国际 远达环保 党建共建签约仪式



云南国际

签约席

远达环保

恪守 商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，严格遵守商业行为准则，秉持诚信依法经营，依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，并要求合作伙伴遵守公司反商业贿赂和反腐败有关政策规定，致力于与商业伙伴建立相互尊重、合作共赢的良好合作关系。

秉持诚信原则

公司制定对外投标管理制度，要求在参与市场进展过程中遵守相应的法律法规，在市场竞争中确保公平竞争、公平交易。公司向业主提供工程建设总包、催化剂销售、技术服务等环保业务，在向客户宣传公司产品和服务时，公司将以往业绩为基础，向业主展示公司在工程施工组织、设备采购、产品制造、售后服务等方面的统筹与管理能力。同时，公司将邀请客户到公司所在地、项目现场所在地进行实地调研，进一步向客户展示真实情况。

完善售后服务

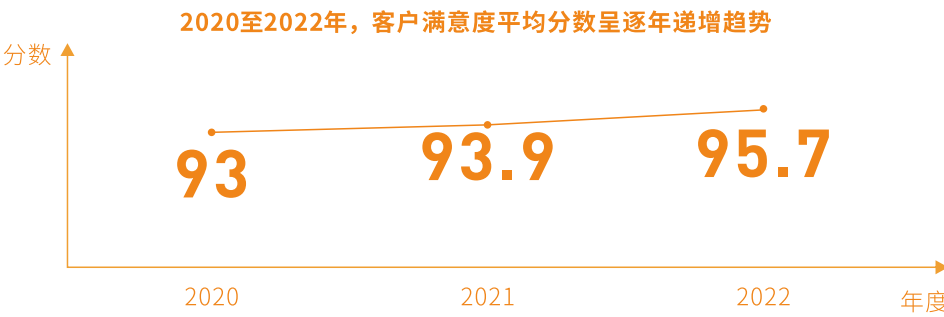
公司在承接工程建设、产品供应业务时，会与业主协商售后服务期限。在服务期限以内，公司将接受客户相关诉求，并进行合理的反馈。公司建立售后体系，由专门部门负责客户售后服务调查，将收集到的相关意见建议反馈至设计、工程建设、设备采购等相关专业，以便进一步进行管理提升与能力提升。同时，确保公司在市场上的良好口碑。

公司在向客户提供工程建设、产品，被证明对客户及消费者的生命或财产安全存在威胁，或对已造成损害，双方将根据合同约定各自履行赔偿义务。



提升 客户满意度

公司坚持以客户为中心，在工程策划设计、项目运营、生产保供过程中，确保公司全体员工以“为客户创造更大价值”为工作的方向和目标。在接受客户投诉渠道建设方面，公司建立在建、在运项目定期客户满意度调查，同时以各项目部为单位，不定期接受客户的投诉；公司建立起客户投诉闭环管理机制，客户满意度调查管理部门在接到客户投诉后，将相关情况反馈至生产部门与项目实施单位，由项目实施单位进行及时整改。



2020年-2022年客户满意度调查情况统计表

类型	2020年				2021年				2022年			
	调查项目数	反馈项目数	分数	平均分	调查项目数	反馈项目数	分数	平均分	调查项目数	反馈项目数	分数	平均分
特许经营项目	24	24	2346.3	97.8	24	24	2358.4	98.3	23	23	2278.3	99.1
委托运营项目	13	12	1147.7	95.6	14	14	1373.7	98.1	14	12	1162.4	96.9
产品	33	21	1947.2	92.7	27	12	1091.2	90.9	26	16	1520.9	95.1
工程EPC	41	30	2691.5	89.7	40	24	2143.4	89.3	37	22	2026.8	92.1
工程EP	0	0	/	/	3	1	95.0	95.0	0	0	/	/
工程PC	9	9	798.1	88.7	2	2	171.6	85.8	1	0	/	/
工程C	0	0	/	/	1	1	92.6	92.6	0	0	/	/
技术服务	0	0	/	/	2	2	187.7	93.9	0	0	/	/
总计	120	96	8930.75	93.0	113	80	7513.5	93.9	101	73	6988.4	95.7

产品知识普及

公司一直以来高度重视工程管理和产品建设运行，通过宣传片、宣传册，以及现场沟通的方式，向客户进行公司业务、产品的知识普及。

案例：2021年4月12至14日，远达环保参加“电力之光”城口科普日活动

远达环保在现场展示了GCS烟气余热浓缩喷雾废水零排放技术与CCUS碳捕集技术，向感兴趣的群众进行宣传，特别是讲解了当下全社会关注的“碳达峰、碳中和”和碳捕集技术，也使大家对远达环保有了更深的了解。





打造 责任采购

公司制定了《公司供应商管理办法》。根据该制度，公司建立了统一的供应商管理体系，包括制度体系、管理模式、评价标准，实施合格供应商评审、履约评价、不良行为记录和处置等；遵循“集中管控、归口管理、量化标准、信息共享”的管理原则，构建健康、透明的供应商合作体系。

深入开展年度、框架集采，加大公开竞价采购力度，多措并举压降采购成本，采购节概率较年度目标提升0.72个百分点。采购电子化率、集中率、公开率较2021年提升2-4个百分点，达到考评满分标准。累计处置供应商不良行为64起。

标准化采购

严格按照供应商管理办法，对供应商准入审核、履约评价、不良行为记录和处置等方面进行规范和引导。

指标	单位	2021	2022
合格供应商	个	3486	2928
年度采购金额	亿元	12.64	19.75
因失信行为被列入集团公司黑名单的供应商	个	27	58

透明化采购

公司的采购活动原则上通过集团公司电子商务平台进行公开采购，信息公开透明、过程自动留痕、方便查询和追溯，确保实现阳光采购。

绿色化采购

严格遵守国家节能环保的有关政策要求和强制标准，积极将能耗（能效）等指标明确到采购技术文件中，积极采购符合国家节能环保政策的产品。

优质化采购

供应商准入环节，严格履行评价程序。积极从企业资质、财务状况、经验业绩、信用信誉、人员要求等方面进行条件设置和信息公示，并严格按照规定标准进行评审，同时对于施工、总承包、检修运维等项目设置安全“一票否决项”和安全评分项，始终从多角度多维度确保入围供应商信誉良好、资质业绩能力等满足要求。

执行层面，积极引入供应商评价程序。努力从采购、签约、履约三个阶段制定评价指标体系，列举供应商可能发生的不良行为和扣分标准，实时对供应商行为进行记录和反馈，并将考核评价结果在公司系统内信息共享，有关单位和部门可以根据需要随时查询,进而确保能够及时地发现和剔除有关不良厂商，防控风险。

注重与供应商的学习与交流。积极通过“走出去”和“请进来”的两条腿方式，先后考察了多家骨干企业，举办了多场技术培训，增进了互信、互通了有无、开拓了视野，尤其在CCUS领域，先后组织了19次专场技术交流，形成了80余个知名品牌或企业组成的供应商资源名录，极大保障了长兴岛项目实施。



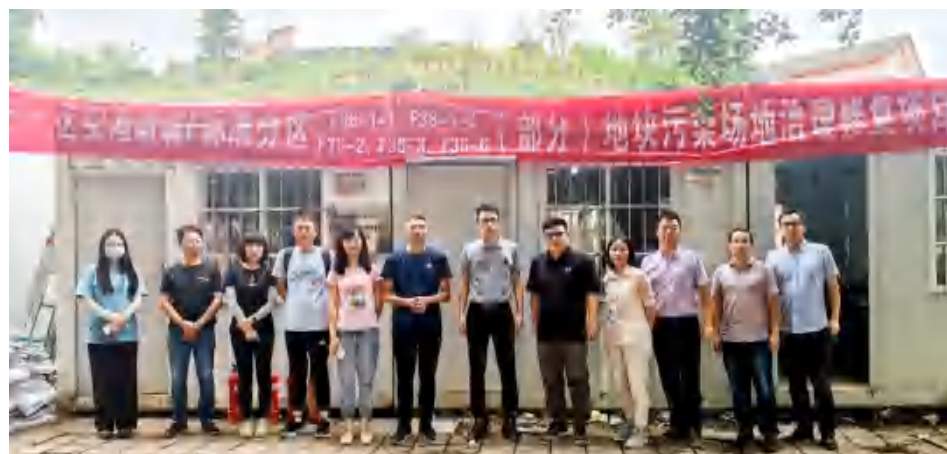
供应商技术交流会议

推动 交流合作

企业的发展离不开与相关方的交流合作，公司以各种形式开展合作，努力营造互惠共赢的合作环境，通过加强与政府、高校和科研院所、企业的互动交流、技术攻关、项目合作、产学研用等优势，打造资源要素集聚与合作共享平台，助力公司实现良性互动发展。

加强企地合作

公司贯彻落实国家电投集团与重庆市政府战略合作协议，推动重庆市创建长江经济带生态能源发展。已在土壤修复领域相继完成了土壤污染状况调查、风险评估咨询及修复治理工程建设等全流程业务，承担了民丰化工等多个国家环保部重点督查环境污染场地风险管控工作，涉及面积约2.5万亩。创新商业形态，不断拓展和创新“环保管家”商业模式，为生态环保城市建设赋能添彩。



公司首个污染场地土壤修复治理项目——重庆渝北区空港新城民兴路污染场地土壤修复治理项目。

深化企业合作

合作双方发挥各自在市场、技术、科研、品牌等方面的优势，围绕国家“碳达峰碳中和”战略目标，在市场开发、科技研发、商业模式创新等方面开展广泛合作，实现优势互补、互利共赢、携手发展，成为长久的、优质的战略合作伙伴。



2022年7月1日，远达环保与亿利生态签署战略合作协议。

发挥 产学研优势

中科院大连化物所是公司牵头组建的重庆市碳捕集与利用技术创新中心共建单位之一，双方在能源生态融合发展、CCUS领域具有广阔的合作空间，并围绕国家“双碳”目标，发挥各自在产业推广、技术研发方面的优势，以二氧化碳加氢制甲醇技术为突破口，打通全流程的碳捕集与利用技术。



2022年8月1日，远达环保与中科院大连化物所签署战略合作协议。

兄弟企业共建

通过建立长期稳定互信的战略合作关系，公司之间实现了优势互补、强强联合、共同发展的总体目标，发挥各自在技术、资金、人才、管理、市场等方面的优势，共同致力于能源生态融合发展、新能源+生态治理、综合智慧能源项目和县域市场开发等领域合作，实现合作共赢。

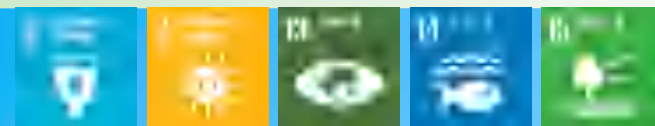


2022年7月，公司与集团所属北京公司签订了战略合作协议。



笃定前行 扮靓绿色家园

党的二十大报告指出，中国式现代化，是人与自然和谐共生的现代化。远达环保践行“创新驱动，绿色低碳”企业战略，积极响应国家“双碳”目标，在固废处置、污染治理、废水处理等过程中，以一流管理和科学的生产方式，扎实做好项目建设和生产环节对环境保护的影响，让美丽中国天蓝、水清、地绿。



践行 节能减排

健全环保体系

远达环保具有生态环保先发优势，具备投资运营、工程技术服务能力，拥有相关技术、人才储备，围绕火电、非电产业链以及县域生态整理，在气、水、固多个领域，开展生态环保综合治理服务。

- 完善《生态环境保护管理工作规定》，建立生态环境保护责任制；
- 明确公司相关部门、三级单位职责，提出公司各部门、各岗位生态环保职责以及到位标准，设立生态环保防灾目标与原则；
- 落实生态环保基本要求、建设项目生态环保管理要求以及生产过程生态环保管理要求，为公司生态环保管理工作提供保障。

废物处理

污水处理
分公司原生催化剂生产废水三级达标，再生子公司采用了废水零排放工艺技术，废水实现零排放。工艺处理流程为：废水原水→加药软化→絮凝沉淀→多介质过滤器→超滤→一级RO→浓水RO→蒸发，一二级反渗透产水回用于生产，浓水进入蒸发系统，进行蒸发回用，蒸发后的盐交由第三方危废处置单位处置，从而实现废水零排放。



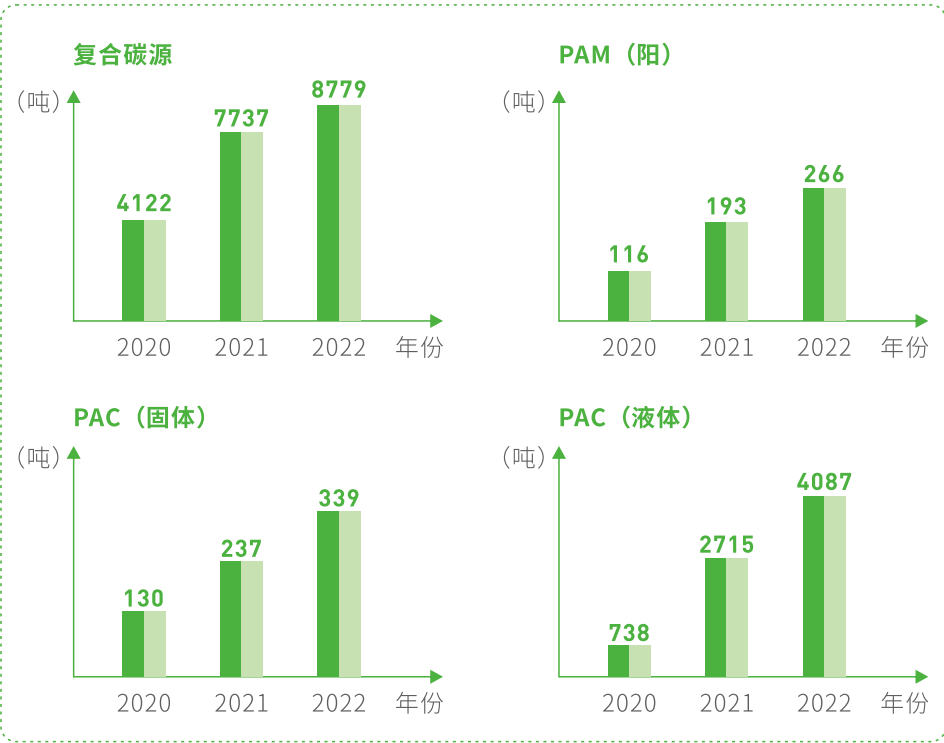
水处理设备

公司内部水处理单位（吨）

类型	运营单位	2021年	2022年
取水总量	特许经营公司	15206397	15295664
	催化剂公司	54048	59342
	合计	15260445	15355006
废水处理总量	特许经营公司	736019	794370
	催化剂公司	6173	6018
	远达水务	89653700	123549500
	合计	90395892	124349888

水务公司对外业务2020-2022年三年污水处理量			
年 份	2020年	2021年	2022年
处理水量（万m³）	4192	8965	12355
COD削减量（吨）	8160	14906	19259
氨氮削减量（吨）	966	1926	2454
TP削减量（吨）	45	155	287
TN削减量（吨）	411	1479	2101
SS削减量（吨）	3080	8403	11380

危废处置
各项目产生的危废废弃物均委托第三方机构进行处理，分别与第三资质机构签订危险废物委托处置合同，委托处置产生的分析废液、废油及危险性污泥。



注：统计口径为水务公司 ■ 生产原材料使用 ■ 危险废弃物处理量

2020-2022年污泥处置利用量			
年 份	2020年	2021年	2022年
综合利用	0.00	22928.16	45956.67
其他处置	30874.92	30889.92	35870.71
合计	30874.92	53818.08	81827.38

注：统计口径为水务公司，不含危险性污泥。

回收利用

生产废料回收

- 对于催化剂生产过程产生的废品、边角余料等，采用熟料回用技术，磨粉直接回用。对于使用过报废的废旧催化剂，开发了废弃催化剂资源化综合利用技术。
- 对于外观较好的废旧催化剂，采用催化剂再生技术，再生后催化剂满足再生国标要求，直接返回电厂安装使用；对于外观破损严重的废旧催化剂，采用回用料技术，通过破损筛分、物理化学清洗去杂，制得回用粉体作为催化剂原材料一定比例添加使用，实现了资源循环再利用。



催化剂再生工艺

包装材料回收

- 通过包装袋优化，开发了可循环使用的混合料包装吨袋。2022年全年报废更换约300个，每个约185元，产生费用5.5万元，以前使用一次性吨袋，一个月约使用450个，全年约5000个（扣除检修等时间），每个约30元，产生费用15万元，节约费用约9.5万元。
- 催化剂产品采用钢结构框架包装，可循环使用。

打造
低碳工厂

抓住国家“双碳”目标背景下能源行业转型发展机遇，将先进节能环保技术融合综合智慧能源不同应用场景，开展新能源及综合智慧能源工程总承包、投资运营。依托远达催化剂公司，建成投运了催化剂综合智慧能源及低碳示范工厂，打造了重庆市首个“低碳工业园”示范工程，实现清洁发电系统、综合智慧能源系统、绿电替代、低浓度二氧化碳捕集系统等有机整合，项目可年减排二氧化碳4465吨。



光伏发电

催化剂公司2022年投资建设了屋顶光伏综合智慧能源项目，装机容量为2047kWp，投资金额约1360万元，全年可以发电约135万度电。



节能改造

催化剂公司将原有燃气锅炉蒸汽加热改为电能替代加热，投资金额351万元，全年减少天然气用量63万方，而且可以减少CO₂排放约1400吨/年。

能源统计表（2022年）

运营单位	天然气 （标准立方）	电力（兆瓦时）	可再生电力消耗
催化剂公司	470000	6660	1270
水务公司	/	54093	/
特许经营公司	/	838637	/
合计	470000	899390	1270

二氧化碳统计表（2022年）

	305-1二氧化碳 直接排放（t）	305-2二氧化碳 间接排放（t）
排放量	923	6640

注：1、统计口径为催化剂公司；
2、碳排放统计在标准状况下，1立方米天然气的物质的量1000/22.4=44.64mol，可以产生二氧化碳44.64×44=1964.28克。下表为使用1度电的排放系数：

折算标准煤	碳排放	CO ₂ 排放	SO ₂ 排放	NO _x 排放
0.4	0.272	0.997	0.03	0.015

废气减排量

时间	减排总量（吨）	
	SO ₂	NO _x
2022年	808170	128187
2021年	715251	118050
2020年	616531	108044

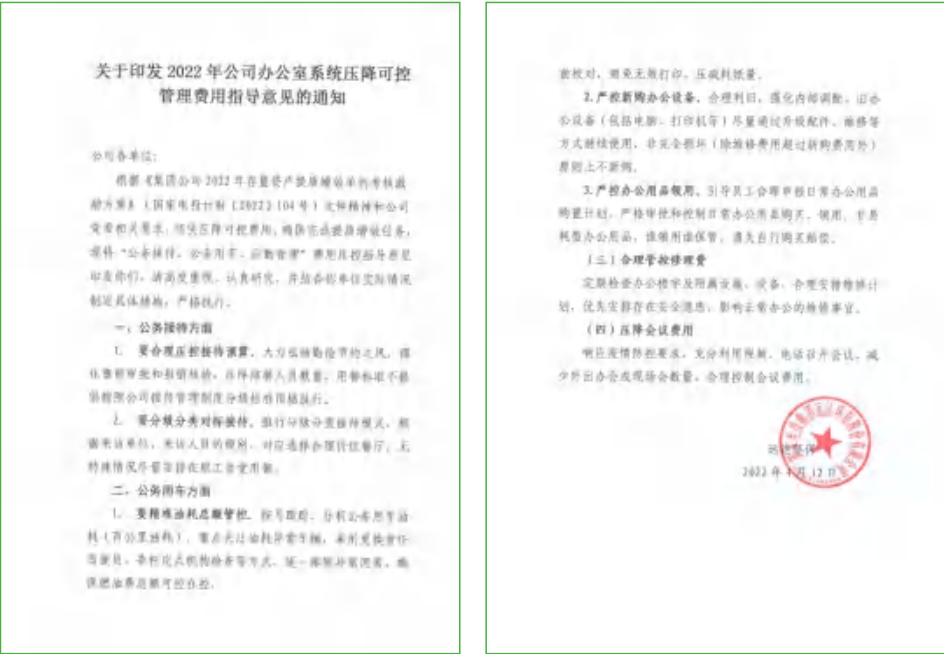
注：统计口径为特许经营公司

实施
绿色运营

积极响应“节能降耗，保卫蓝天”和“提升气候变化意识，强化低碳行动力度”号召，提高能源资源利用效率。节约用电，降低能耗：公司夏季空调温度不低于26度，办公区采用节能灯具照明，且做到人走灯灭；节约用水，珍惜水资源：使用饮水机时，按需盛装，避免浪费；节约用纸，实现可循环：推广无纸化办公，且打印纸双面使用，办公垃圾科学分类，召开视频会议等。



节电节水通知





发展 清洁能源

废旧组件 “三回收” 起步良好

远达环保着力于环保产业的绿色转型，在环境修复、节能减排中，助力国家“双碳”目标，按照“2035一流战略”确定的主攻方向，构建新能源、综合智慧能源等新兴能源生态综合业务，在更深层次助力美丽中国建设。

光伏组件、风机叶片回收项目通过集团公司审批立项，获统筹研发经费支持近2,000万元。废旧电池回收利用完成前期技术、市场调研，并已完成项目立项；废旧光伏组件、风机叶片回收，正在联合新疆公司、北京公司开展技术研究工作。



风机叶片



光伏组件

守护生态环境

“新能源+” 生态修复

远达环保已在生态治理领域形成专业优势，有利于全面提升“新能源+生态环保”融合技术服务能力，开展绿能生态融合EPC总承包+投资运营。

承担了国家环保重点督查项目——内蒙古霍林河露天煤矿生态修复项目，合同金额共计3.57亿元，累计完成2.1万亩排土场的场地塑形、水土保持、土壤改良和植被重建工作，项目顺利通过专家验收。



内蒙古霍林河露天煤矿生态修复工程

“新能源+” 沙源地治理

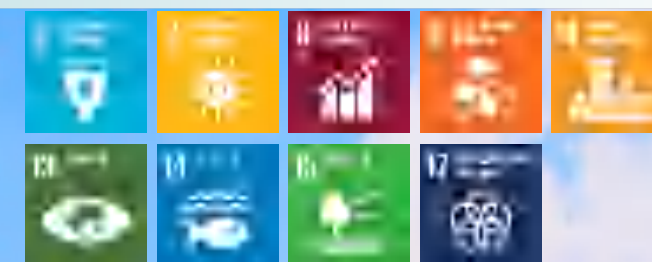
与国内外治沙技术单位开展交流，实地调研治沙基地和产业园，筛选出成熟技术3项、新兴技术9项、国外技术3项。推动开展多技术、多植物、多厂家技术验证，拟建立沙漠治理综合评价指标体系，提升沙漠治理项目实施能力。配合完成《北京沙源地“新能源+”治理方案》，为集团所属北京公司、内蒙古公司、东北公司等单位推动乌兰布和和阿拉善100MW光伏等新能源+治沙示范项目落地提供沙漠治理技术支持。





巩固拓新 致力行业领先

远达环保坚决贯彻二十大擘画的“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”战略任务，明确环保产业“绿能、低碳、生态、科技”产业定位，巩固优化“旧赛道”，抢抓机遇布局“新赛道”，稳固了公司在国内环保领域的领先优势；与此同时，响应国家“一带一路”战略，奋力开拓海外市场，助力环保产业国际化发展，为全球环境治理贡献远达环保的智慧和力量。





火电产业链

- 碳捕集，利用与封存
- 烟气治理工程建设
- 烟气治理特许经营
- 装备制造
- 水处理
- 矿山生态修复
- 火电协同处置固废
- 巩固优化“旧赛

非电产业链

- 烟气治理
- 工业水处理
- 污染土壤治理
- 清洁供暖

县域生态治理

- 市政水务
- 水环境综合治理
- 生活固废处置

巩固优化 “旧赛道”

主要经营绩效

获取集团外订单18.23亿元，占比约80%，创历史新高，烟气治理工程业务在印度独立开发，催化剂产品首次远销欧洲、南美市场，土壤修复业务取得亿元级订单突破。水务公司、渝地公司订单额和催化剂公司订单量创历史最好业绩，沈阳远达运维业务同比增长16.30%。高盐矿井水处理（江苏徐矿项目）、核电淡水处理（广东廉江项目）实现零的突破。

烟气治理 行业领先

烟气治理持续保持行业领先。截至2022年底，累计完成脱硫脱硝除尘EPC项目700多个，合同金额超过320亿元，业务遍及全国31个省、市、自治区，并拓展至印度、巴基斯坦等8个国家；累计销售催化剂21.2万m³（含再生2.7万m³），市场占有率约15%，稳居行业领先地位。



国内首个百万机组脱硫工程—浙江玉环电厂2x1000MW超超临界燃煤机组烟气脱硫工程

特许经营 规模化运营

烟气特许经营装机容量4415万千瓦，位居行业前三，项目装机在五大发电集团环保公司名列第一，实现了特许经营专业化、规模化运营。特许经营项目实现二维码数字化、智能操作票、智能助手管理。



我国首批火电厂脱硫脱硝特许经营项目—江西新昌2X700MW机组脱硫脱硝特许经营项目

工业及市政水处理

累计在全国承接水处理

工程项目 **160** 余个

合同金额约

26 亿元

市政水处理项目碳源药剂单耗和电耗同比实现明显下降

水处理运营项目水处理量

12,180 万吨，

同比增长 **8.6%**

截至2022年底，累计在全国承接水处理工程项目160余个，合同金额约26亿元。2018至2019年，相继建成合川、通辽、商丘电厂废水“零排放”示范项目。2020年获取山东鲁西脱硫废水零排放EP项目，实现零排放业务在集团外燃煤电厂“零突破”。海南万宁燃气废水零排放项目，实现零排放业务在燃机电厂的“零突破”。2021年收购了财信水务资产，公司水务运营规模快速达到63万吨/天。2022年，四川雅安经济开发区名山片区工业污水处理厂改扩建1万吨/天PPP项目、海南文昌月亮湾污水处理0.5万吨/天PPP项目已通过公司投资决策。



辽宁凌源污水处理项目

加快布局“新赛道”

碳捕集、利用与封存

2022年，“六新产业”规模化高质量发展，赋予了远达环保能源生态融合发展技术总成和专业服务单位的使命，围绕新能源产业链，开展碳捕集、利用与封存、“新能源+治沙”、光伏板下经济、绿电转化、绿能零碳交通、废弃光伏组件和风机叶片回收处置等综合服务。

碳捕集技术领先国际水平。上海长兴岛CCUS项目开展技术示范，在捕集率为90%时，再生热耗可降低27%，吸收剂损耗降低46%。拓展合川碳捕集中试装置试验能力，建成了国内首个兼具“燃煤+燃气”的万吨级碳捕集实验装置，并完成针对燃气烟气的碳捕集技术研究和验证。

CCUS创新示范项目，推动能源高质量发展

吹响绿色发展新号角。2022年6月18日，上海电力长兴岛电厂10万吨级燃煤燃机CCUS创新示范项目正式动工，这标志着通过“碳捕集、利用与封存”技术（CCUS技术）把电厂排放的二氧化碳“变废为宝”，除有效减少二氧化碳排放量，助力“绿色上海”建设，更重要的是项目将引领大规模商用示范，吹响绿色发展新号角。



相当于556万棵树的碳汇能力。远达环保CCUS项目是全国首套10万吨级燃机低浓度烟气碳捕集装置，填补国内万吨级燃机碳捕集装置的空白；是国内最大且首个二氧化碳直供现代造船与港机企业用于气体保护焊的CCUS全流程项目。

该项目立足长兴岛低碳城区建设要求，每年可减少岛外输入二氧化碳9万吨、减少船运排放二氧化碳约1.04万吨，两项合计减排量达到10万吨/年，相当于种植了556万棵树，对响应上海市“十四五”规划，打造崇明世界级生态岛、长兴岛低碳岛有很好的示范和引领作用。



先进技术支持，推动能源高质量发展

- 2021年7月，远达环保牵头成立CCUS项目，联合清华大学、中科院武汉岩土所等国内知名高校及研究机构建设重庆市碳捕集与利用创新中心，推进CCUS技术集成创新并迈向产业化。
- 2022年，上海长兴岛10万吨级CCUS示范项目开工并建成，依托该项目形成CCUS先进技术，实现“1+1+6”目标，打造CCUS全产业链技术能力。
- 公司与清华大学海峡院、中科院大连化学物理研究所等优势单位合作，开展CO₂加氢制甲醇、航油等转化示范，培育CCUS全产业链的咨询设计、工程总承包、CO₂吸收剂及绿氢催化剂制造能力，促进CCUS业务由试验示范向商业化推广转变。
- 作为远达环保探索“煤电+CCUS”的重要示范成果，长信岛CCUS项目完成全流程运行，打通全链条工序，将为国内全流程一体、更大规模、可复制、经济效益明显的集成示范项目典型重要基础，为下一步推进更大规模商业化应用提供可靠的技术保障。

综合推进水环境和流域治理

助力“新能源+智慧化”能源开发

2019年与重庆地产集团成立合资公司，以“环保管家”方式完成土地状况调查、环境风险管控及修复治理约2.5万亩；高质量建成崇明分散式污水处理项目，获评中国水网“2019年度村镇污水处理优秀案例”；建成崇明郁家河及西红花基地水环境综合整治项目、两江新区肖家河及跳蹬河流域综合整治工程；2021年高质量完成博鳌农村分散污水治理示范项目，达到了“新能源+智慧化”预期效果，得到博鳌镇政府致谢和集团公司表扬；完成分散式一体化污水处理装备、小型垃圾气化炉等产品开发，并在中国井冈山干部学院、辽宁台安、江西井冈山农高区综合智慧能源示范项目中成功实践，助力集团县域综合智慧能源开发。



海南博鳌镇“美丽乡村”污水处理智慧管理示范项目

促进 行业发展

一个行业的发展离不开每一个企业的积极贡献，公司发挥自身创新优势与多年运营经验，为行业进步主持及参与修订国家、行业标准共43余项。

2022年，主持修订的行业标准《火电厂烟气脱硝（SCR）装置检修规程》（DL/T 322-2022）发布实施；参与编制的团体标准项目《燃气蒸汽联合循环机组SCR脱硝氨水/尿素直喷制氨技术规程》《燃煤电厂烟气脱硫脱硝绩效对标指南》获批立项；组织开展《火力发电厂高盐废水蒸发结晶处理技术设计规范》《燃煤电厂脱硝SCR装置分区喷氨控制技术规范》《燃煤电厂高盐废水烟道蒸发技术规范》3项集团技术标准专家评审工作。



拓展 国际市场

远达环保将建设世界一流企业作为目标，响应国家“一带一路”战略，组建专门境外业务实施团队，建立完善境外业务工作机制，通过“借船出海+造船出海”两种方式稳妥推进境外业务拓展，实现烟气治理工程、水处理工程、催化剂产品、除尘器境外业务拓展，增强全球环保行业的话语权和影响力。

远达环保扎根重庆、辐射全国，并延伸至“一带一路”沿线、越南、巴基斯坦、印度等11个国家。共获取境外项目16个，已完工13个，在建3个。

案例：远达环保催化剂公司生产的SCR耐磨脱硝催化剂在越南沿海发电厂成功投运

远达环保SCR脱硝催化剂境外业务取得成功突破，有效提升了公司国际市场影响力，也为集团公司履行央企责任担当，推动清洁能源技术创新、发展和转移，促进“一带一路”沿线低碳可持续发展做出积极贡献。



2022年，工程公司和催化剂公司分别中标印度阿达尼蒙德拉脱硫EP项目和智利催化剂产品供应项目。公司系统与印度阿达尼、印度电建、波黑卡坎基电厂、塞尔维亚国家电力公司以及以色列耐特菲姆、英国贺利氏、加拿大穆后等境外单位开展国际项目与技术合作交流26次。



巴基斯坦卡西姆发电厂2×660MW机组烟气脱硫工程



土耳其阿特拉斯发电厂2×600MW机组烟气脱硫工程



常抓不懈 促进安全生产

安全生产重于泰山，公司坚持把安全生产作为重要的政治任务抓常抓长。紧紧围绕“零事故、零死亡”目标，突出强化安全生产责任落实、安全生产机制完善。全面开展各类安全生产大检查和以及防火灾、防触电、防高坠等专项整治，统筹质量、应急和生态环保监督。2022年公司安全形势总体平稳，未发生生产安全目标控制事故，未发生环境污染和职业病危害事件。



压实能源 保供责任

积极履行央企保供责任，克服2022年夏季罕见高温天气、异常严峻疫情等多重不利影响，涉及保供的40个工程建设与供货项目如期完成，38个环保运维项目稳定达标运行，央企责任担当充分展现。全年完成上网电量1,798亿千瓦时，同比正增长；催化剂产量、合格率再创新高（综合合格率96.66%，原生催化剂产量23,009立方米，再生催化剂产量6,193立方米）。持续提升生产效能，实现“5个零”目标。78个在建工程项目、61个生产运维项目、4个产品设备制造车间保持安全“零事故”、质量“零事故”、环保“零事件”、生产“零超排”和工程“零拖期”。

系统梳理六项重大事项清单，研究提出十二条保供举措，建立生产、物资、安全及后勤协同保障体系，明确目标、成立专班、加强监督，迎峰度夏能源保供工作平稳有序推进，如期完成464万千瓦保供火电项目工程建设，脱硫脱硝环保装置整体处于稳定达标运行状态。

案例：70天封闭驻厂，70天执着守候

自2022年9月2日开始驻厂，特许经营公司乌苏分公司始终坚守生产一线，职工与项目“双向”奔赴，抓严抓实疫情防控工作，统筹做好能源保供，现场作业网格化，运行管理精细化，压实工作责任，抓牢任务落实，切实担负起能源央企责任，凝心聚力为打赢疫情环境下能源保供攻坚战贡献力量。



抓实安全 生产管理

紧紧围绕“零事故、零死亡”目标，贯彻新《安全生产法》无事故追责和双重预防机制建设，全面开展各类安全生产大检查和各项安全事故的专项整治，统筹质量、应急和生态环保监督。公司党委研究部署安全生产大检查工作，落实国务院安全生产15条重要举措；严格督导检查，各级领导班子成员带头开展“全覆盖”安全督导检查327人次；强化隐患排查治理，48个项目开工前重大动火作业履行审批备案程序，促使安全生产由结果考核向过程管理转变；实施承包商专项治理，完成39个项目进场准入和审查验证，以及65家承包商安全生产绩效考评。

公司技改项目投资完成

1.88亿元

计划2.06亿元，

完成91.3%

2022年，公司制订安全

生产规章制度12项

安全生产投入

2645万元

截至2022年12月底，公司连续安

全生产天数为1871天

完成40台脱硫

41台脱硝

4台除尘装置

21个水处理厂检修

提升安全 管理能力

公司积极开展安全技术培训，提高一线人员安全生产技术水平和项目管理能力，高质量抓好安全生产各项工作；提升各级人员环保意识，扎实有效、依法依规推进环保工作。

案例：2022年10月26日，远达环保安全技术培训班开班

培训从安全生产管理基础知识、风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制、电气、热控、环保、技术监督、施工反措等多个方面邀请外部专家及内部骨干精心授课；在环保方面，特邀重庆公司专家进行专题培训，内容涉及环保机制建设、环保监督、固危废管理等十三个方面。

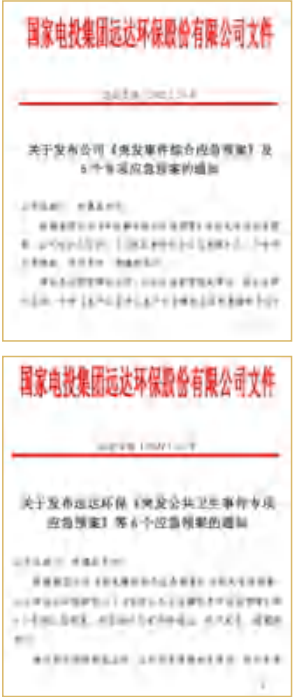
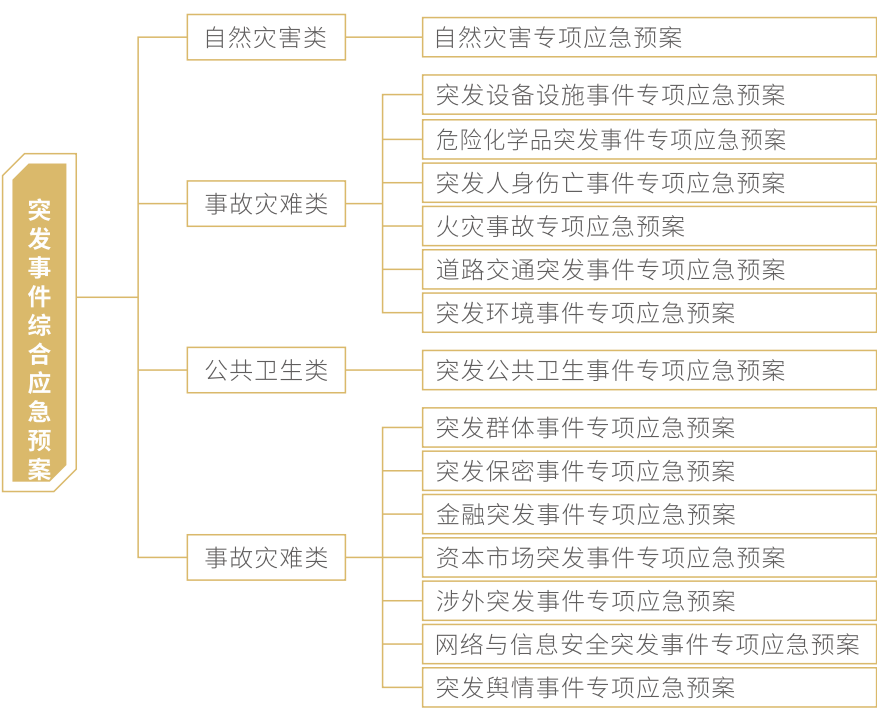
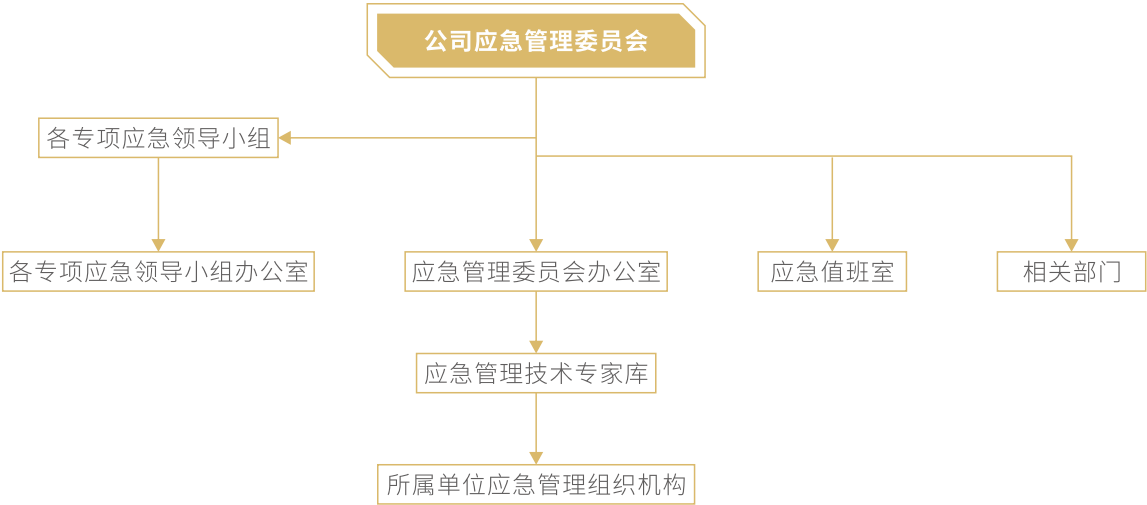


加强防患 应急演练

公司设立安全生产与应急管理委员会，作为公司突发事件应急管理工作的最高领导机构；研究决定公司应急决策和部署重大事项，编制1份综合应急预案，15份专项应急预案，指挥公司突发事件的应急处置工作；重点开展了以防触电、防高坠和防燃爆为重点的“三防”专项整治，整改完成620项问题隐患。



抓检修，查隐患



案例：2022年4月18日，特许经营公司盘州市项目组织开展液氨泄漏事故（III级）应急演练

通过模拟液氨泄漏，进而开展应急处置及协调指挥等工作，检验了液氨泄漏应急预案的适用性和可操作性，增强了有关人员应急响应的意识和能力。





以人为本 助力员工成长

远达环保坚持以人民为中心的发展导向，全心全意依靠职工办企业，凝聚职工智慧力量，形成干事创业的强大合力。始终倾听职工心声、心系职工冷暖，打造有温度的企业；深入开展“我为群众办实事”活动，切实解决好“急难愁盼”问题，最大限度推动发展改革成果与职工共享。面对前进道路，全体职工始终以国家和公司利益为重，付出了巨大努力，取得了非凡成绩。

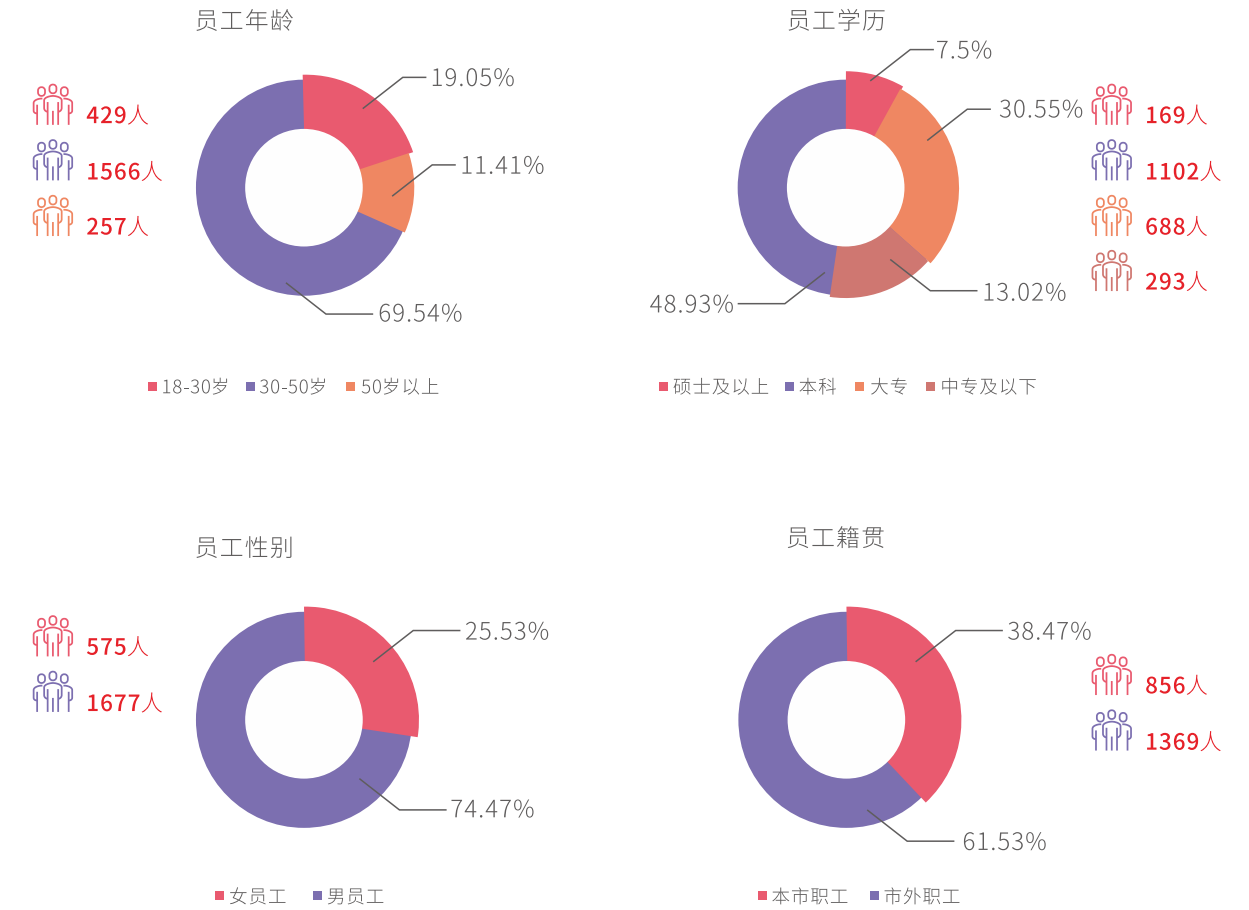


保障 员工权益

公司遵照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，在涉及聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，无差别对待，严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。

责任指标	目标	达标情况
员工投诉处理	建立员工意见反馈处理机制，所有提出问题100%处理。	达标
严格按照标准及劳动法规要求的工作时间作息，杜绝违规加班现象，严格按法规规定支付加班工资，并按时发放。	加班时间控制在要求内，准时发放工资100%。	达标

2022年，公司共有员工2252人，其中女性 575人，男性 1677人。



员工名族构成			
类别	人数	类别	人数
汉族	2179	苗族	13
		朝鲜族	1
回族	4	侗族	2
满族	20	白族	2
蒙古族	22	土家族	9
合计		2252	

员工流动情况			
新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
87	50	37	0.29%

备注：2022年公司本部减少员工7人。

保障员工福利

公司构建了完善的薪酬福利机制，为员工足额缴纳社会保险及公积金，保证员工的生活。公司亦提供各类非薪酬福利，如健康体检、高温补贴、岗位补贴、加班补贴、子女入学优惠补贴和法定节假日慰问、送温暖、员工婚、育、病、丧慰问等福利，并为一线工作场所提供劳保用品、高温消暑品等福利保障。同时，保障员工依法享有带薪休假、产假等法定假期，推行灵活的休假政策。



加强民主管理

公司工会已构建起以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，结合SPIC家园、合理化建议，形成了比较健全的职工建言献策工作体系。收集职工代表提案14件，合并整理为9件，经党委会审议合并立案4件。办结二届一次职代会职工代表提案4项。此外，2022年合理化建议累计征集54条，上报集团公司14条，公司办理完结40条。合理化建议工作是员工参与公司发展建设的重要途径，从征集到的合理化建议类别来看，经营管理和市场拓展占比超过了50%，充分表达了员工参与公司治理发展的迫切需求，这些建议也为公司发展和领导决策提供重要参考依据。职代会闭会期间，公司工会组织召开职代会联席会3次，审议通过《关键敏感岗位人员交流轮岗管理办法》《国家电投集团远达环保股份有限公司员工奖惩管理办法》两项制度，选举产生公司第十届职工代表监事两名，以及特重病救助事宜。



2023年1月19日，远达环保召开二届二次职代会暨2023年工作会议

搭建成长平台

远达环保在激励政策上以责任结果为导向，给一流的人才以一流待遇，同时鼓励员工面向不确定性积极探索，营造开放的成长氛围；同时还为员工提供系统的培训和全方位赋能，鼓励管理者和专家多跟新员工交流，帮助他们开阔眼界，用最优秀的人培养更优秀的人。

深化人事改革

聚焦岗位价值创造，制定薪酬差异化分配制度，促使干部员工尽心谋事、尽力干事、尽责成事。围绕公司重点领域和重要工作，制定专项奖励办法，对做出突出贡献和价值的单位和个人进行专项奖励，提高全员干事创业激情。



2022年8月22至26日，远达环保面向全系统开展了为期一周的能源生态融合发展大讲堂暨专项培训

完善教育培训

2022年度，公司招聘新兴产业毕业生7人，达成就业意向10人。推进高端人才转型发展，向集团推荐工程硕博培养计划4人。选派人员参加“双碳领跑者”高级研修班、进阶培训班。制定961科技人才培养方案和能源生态融合发展人才培养方案，开展3次专项培训，为干部员工转型发展赋能。



水务公司“老带新1传帮带”新进毕业生技能培训

规范选拔机制

推动建立干部员工能上能下机制，研究制定职务职级分离管理方案，激发干部人才队伍拼搏奋进的原动力和精气神。加大年轻干部选拔力度，强化干部交流锻炼，稳步改进队伍结构，有效提升综合素质。2022年新提拔使用干部8名（其中80后3名），开展公司党委管理领导干部公开选拔4人次，组织干部交流任职19人次，重用2人。



中层干部现场竞聘上岗

关爱 员工生活

公司实施员工关心关爱行动，开展“送温暖”、劳模慰问、防疫保供慰问、困难职工慰问工作。针对员工住宿、食堂、健身、交友婚恋等问题，开展“我为群众办实事”9件；组织全员参与问卷调查，摸清员工普遍关心事项，分别制定本部员工关心关爱行动项11项，所属单位员工关心关爱行动项15项，目前均已全部完成。



“我为群众办实事”

9件

公司各级领导带队到重点项目、能源保供项目、偏远项目为坚守基层一线职工送温暖



案例： 特许经营公司新丰分公司喜获集团公司“示范职工小家”称号

按照4+N建设标准，以服务职工，创造价值为目的，不同职工小家分别设立有“职工书屋”、“小药箱”、“小菜园”、“小活动室”等功能区。目前已建成集团公司级示范职工小家1家，公司级示范职工小家11家。



案例： 案例：关心特殊群体，保护女职工权益

公司为女职工购买特殊疾病保险，建立女职工特殊权益保护专项集体合同。各单位积极开展“三·八”系列活动，增进女职工交流沟通，构建和谐企业，陶冶职工情操。



催化剂公司工会组织女职工开展“三·八”主题活动



特许经营公司工会组织女职工开展趣味活动



装备制造公司工会组织女职工重温抗战经典事迹



渝地公司工会组织女职工开展踏青活动



沈阳远达工会组织女职工开展糕点学习制作

丰富文体活动

案例： 落实全民健身, 倡导健康生活

举办喜迎二十大职工系列文体活动，如“喜迎二十大 羽你同行”职工羽毛球比赛、“喜迎二十大 健康向未来”职工广播体操比赛，参加重庆区域党建联建共建单位足球友谊赛等，倡导健康生活，快乐工作的理念。



重庆区域党建联建共建单位足球友谊赛



《我和我的祖国》观影活动



“喜迎二十大 健康向未来”广播体操比赛

重视
职业健康

远达环保始终把职工的生命安全放在首位, 努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境。我们保障职工职业健康, 预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。2022年, 公司开展多样化职业安全教育培训及主题活动, 全力保障员工生产安全与健康, 组织职工参加疫情期间心理辅导2次。2022年, 员工安全及消防培训覆盖率达100%, 员工体检率为100%, 劳保用品配备率为100%, 职业病发病率为0。

2022年, 公司实现应急预案优化完善及桌面推演、实际演练, 从信息反馈、组织协调、物资供应、宣传引导、纪检监察等多方面增强了公司系统应对疫情变化的能力和水平。2022年, 公司本部疫情防控投入9.95万元。

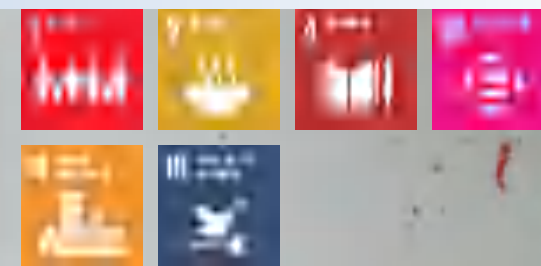


急救应急演练



携手奋进 践行社会责任

中国式现代化，是全体人民共同富裕的现代化。远达环保自诞生之日起就把履行社会责任写进企业发展基因之中。2022年，公司开展了疫情防控、爱心帮扶、公益慈善、产业带动、乡村振兴等活动和项目，积极践行上市公司社会责任，受到社会各界广泛赞誉。



助力乡村振兴

达环保通过生态项目助力乡村振兴,对当地形成了项目上带动、社会上推动和人文上互动的良好局面,树立了责任表率的企业形象。2022年,远达环保开展了央企消费帮扶活动,集中采购贫困县扶贫产品近50万元,用于节假日慰问品发放,助力乡村振兴脱贫。

远达环保2022年度乡村振兴开展情况统计表

区域	方式	参与项目简述	金额(万元)
陕西延川	线下消费帮扶	根据集团公司统一安排,远达环保工会组织公司系统各级工会开展了央企消费帮扶活动,采购了一批贫困县农产品(小米、红薯、苹果、大枣),用于节假日慰问品发放,助力乡村振兴。	31.72
四川美姑	线下消费帮扶	根据集团公司统一安排,远达环保工会组织公司系统各级工会开展了央企消费帮扶活动,采购了一批贫困县农产品(手撕牛肉干、石榴、土鸡、苹果、姬松茸、香菇等),用于节假日慰问品发放,助力乡村振兴。	10.57
河南商城	线下消费帮扶	根据集团公司统一安排,远达环保工会组织公司系统各级工会开展了央企消费帮扶活动,采购了一批贫困县农产品(鸭稻米、腊鸡、黑猪腊肉、绿豆、大米等),用于节假日慰问品发放,助力乡村振兴。	6.07



海南博鳌乡村示范项目

奉献社会爱心

公司秉持与社会共享发展价值的理念,主动回馈社会,公司积极携手政府、客户、企业,以及非营利组织等共同开展公益活动,鼓励员工积极参与志愿者活动,向社会传递爱心和温暖,促进当地社区发展。

倾情教育帮扶,关爱留守儿童

2021年5月31日,特许经营公司江西团支部来到江西省南昌市进贤县岭乡前溪村小学,开展国家电投“映山红·环保爱心行”青年志愿者公益行动,爱心助学,为留守儿童点燃希望。将环保理念教育和困难帮扶结合起来,让留守儿童在感受到社会关爱的同时,培育其环境保护意识。



携手抗击疫情,保障生产经营

疫情就是命令,防控就是责任。在全国战“疫”最吃紧关头,在阻击疫情最前线,远达环保全力保障生产经营,主动承担社会责任,积极支援合作伙伴、政府、业主携手抗疫,守望相助、共克时艰,为全力推进社会面清零,用行动践行着使命与担当。



开展绿色公益,倡导低碳生活

作为一家致力于环保产业的公司,远达环保积极开展绿色公益活动,在全社会倡导低碳生活生产方式,真正把植绿、爱绿、护绿理念和行动,在全社会形成蔚然之风。

案例：植一抹绿色,造一片春光

2022年3月11日,工程公司团委组织“约会绿色 扮靓春天”植树节活动,携手公司团员青年志愿者和职工共同种下山茶花树,种下对于春日的美好祝愿。作为环保企业,在双碳目标下,远达环保一直致力于生态环境治理,推进绿色低碳发展,提升生态碳汇能力。



展望

环保事业涉及经济社会各领域，道阻且长，唯有躬行不待、接续奋斗。

展望前路，远达环保将以党的二十大精神为指引，坚持以市场和客户需求为导向，紧密围绕国家“双碳”目标和“美丽中国”建设，推动远达环保“创新驱动、转型升级”，落实“绿能、低碳、生态、科技”产业定位，聚焦“能源环保+环保能源”，确立“绿能生态融合发展”突破方向，明确“新能源+生态环保”、碳捕集及绿氢转化、“三回收”等新兴产业发展路径，打造成为国内一流的生态环保领军企业、国内创新型能源生态融合发展领军企业、国内绿能低碳生态科技领航上市公司，以更优业绩、更大贡献回报员工、股东、业主、合作伙伴和社会各界。



附录

关键数据表

	指标	单位	2020年	2021年	2022年
经济绩效	资产总额	亿元	95.66	104.28	103.96
	所有者权益	亿元	55.05	55.77	55.28
	营业总收入	亿元	36.78	44.38	41.37
	利润总额	亿元	0.75	1.05	0.20
	净利润	亿元	0.41	0.61	-0.39
	经济增加值	亿元	-2.15	-2.05	-2.99
	利税总额	亿元	2.61	3.23	2.38
	纳税总额	亿元	1.86	2.18	2.18
	净利润增长率	%	-67.23	48.78	-163.93
	净资产收益率	%	0.52	1.04	-0.55
	资产负债率	%	42.45	46.52	46.83
	国有资本保值增值率	%	100.61	101.30	99.26
科研数据	研发人员	人	336	317	381
	研发投入	万元	6692	8659	14378
	国家级研发平台	个	4	4	4
	省部级研发平台	个	16	16	16
	累计专利授权	项	552	588	631
	累计发明专利	项	121	134	145
环境绩效	环保总投入	万元	1331.79	2232.42	4811.58
	节能环保培训投入	万元	19.11	26.83	45.47
	本年新增绿化面积	平方千米	/	/	0.42
	累计恢复土地总面积	平方千米	16.3	16.3	16.75
	新能源发电量	亿千瓦时	/	/	0.01
	新能源装机容量	万千瓦	/	/	0.20

	指标	单位	2020年	2021年	2022年
社会绩效	员工总数	人	2241	2320	2252
	女性员工人数	人	584	562	575
	女性管理者人数	人	197	200	207
	少数民族员工人数	人	80	89	93
	来自少数民族管理者人数	人	18	19	20
	残疾人雇佣比例	%	0.1	0.1	0.1
	工会入会人数占比	%	100	100	100
	吸纳就业人数	人	239	226	204
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	社保覆盖率	%	100	100	100
	经济合同法律审核率	%	100	100	100
	挂职干部数量(在任)	人	4	1	2
	每年人均带薪年休假天数	天	8	8	8
	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工培训投入	万元	346	386	278
	员工培训人次	人次	43052	55265	66907
	员工健康档案覆盖率	%	100	100	100
	员工参加职业健康培训人数	人次	3846	3733	3897
	职业健康资金投入	万元	174.44	144.08	145.57
	职业健康管理培训人员培训率	%	100	100	100
	员工满意度	%	97.37	97.79	98.54
	安全生产投入	万元	2471	2255	2645
	安全培训投入	万元	63.71	75	50.6
合规管理 绩效	劳保用品支出	万元	415	434.25	473
	员工体检比例	%	100	100	100
	员工体检支出	万元	173.27	166.68	173.18
	重大人身伤亡事故	次	0	0	0
	重大设备事故	次	0	0	0
	专业救援人员	人	18	23	25
	应急演练次数	次	368	291	418
	反腐倡廉宣传教育参与人数	人	1989	2011	2058
	守法合规培训参与人数	人	1924	2011	2014
	项目审计核减金额	万元	1022	1613	711.81
	经济责任审计项目数	项	1	3	2
	采购合同签订及时率	%	100	100	100

荣誉奖项

远达环保荣誉档案(2022年)

荣誉层级代号国家级 (G)、省部级 (S)、行业级 (H)、集团级 (J)、地市级 (D)、区县级 (Q)

序号	荣誉名称	荣誉层级	颁发单位	获奖者姓名 (集体)	获奖时间
1	国家优质工程金奖	G	国家优质工程奖 评选工作办公室	河南九龙环保有限 公司沁阳分公司	2022年11月
2	重庆市电力科学 技术奖二等奖	S	重庆市电力科学 技术奖励委员会	核电站放射性泄漏区高浓度事故废 液处理技术研究 (成员:毛霖、喻江 涛、王强、刘强、马若霞、杨洋、荆黎、 秦福初、伍灵、李紫龙、张睿思、赵伟 俊、杨和辰、倪明、余夏)	2022年9月
3	重庆市电力科学 技术奖一等奖	S	重庆市电力科学 技术奖励委员会	燃煤电厂环保系统复杂结构的多相 流动过程仿真优化关键技术开发及 应用 (成员:王进、王济平、喻江涛、 冯治云、吴其荣、唐小健、袁小鹏、赵 伟俊、方勇、刘宇、李果、胡强、熊健、 刘洋、杨和辰)	2022年9月
4	2022年度中国 电力优质工程	H	中国电力建设企业协会	焦作丹河项目部	2022年6月
5	2022年度重庆市生态 环境科学技术奖二等奖	S	重庆市环境科学学会	尹宪国、彭岗、蒋和中、 任勇、苏玉龙	2022年9月
6	电力科学技术奖一等奖	H	重庆电机协会	工程公司设计中心	2022年3月
7	2021年电力科技管理 创新成果 (三星)	H	电力科技通讯 编辑委员会	特许经营公司	2022年2月
8	2022年 (首届) 电力企业 合规管理成果特等奖	H	中国企业评价协会	夏渐强、赵红彬	2022年11月
9	2022年 (第八届) 电力科技 管理论坛 论文二等奖	H	电力科技通讯 编辑委员会	闫军、齐荷梅、袁凯	2022年2月
10	集团公司科技进步奖 (一等)	J	集团公司	国家电投集团远达环保股份 有限公司 (唐小健、刘艳荣)	2022年1月
11	集团公司科技 进步奖一等奖	J	集团公司	工程公司设计中心	2022年1月

12	“国家电投好新闻”奖 国际传播类二等奖	J	集团公司	《瑞士驻成都总领事馆领 事高凯琳到访远达环保》	2022年8月
13	“国家电投好新闻” 奖国际传播类三等奖	J	集团公司	《菲律宾驻华大使管商务 参赞格伦一行到访远达》	2022年8月
14	集团公司 “企业文化60秒” 优秀短视频三等奖	J	集团公司	《我的工作》	2022年11月
15	2022年抢抓“政策红利”享 成效工作入选集团公司第 一期生产经营良好实践案 例汇编	J	集团公司	国家电投集团远达 环保股份有限公司	2022年8月
16	彰 2021 年度计财专项工作 优秀单位—2021年“两金” 管控工作表现突出单位	J	集团公司	国家电投集团远达 环保股份有限公司	2022年3月
17	集团公司2021年度 董事会运作“优秀”评级	J	集团公司	资本运营部 (董事会办公室)	2022年11月
18	优秀审计项目	J	集团公司	装备制造公司任中经济责任审计 审计组:鲁嘉、赖文洁、杜依檬	2022年6月
19	2022年度信访稳定A级评价	J	集团公司	办公室	2022年12月
20	智汇两江·科技 创新企业 (2022)	D	重庆市两江新区	国家电投集团远达 环保股份有限公司	2022年10月
21	2022年重庆市网上劳动和 技能竞赛7月“五小活动”展 示奖	D	重庆市总工会	特许经营公司	2022年7月
22	2022年重庆市网上劳动和 技能竞赛9月“五小活动”展 示奖	D	重庆市总工会	特许经营公司	2022年9月
23	淮南市安全生产先进集体	D	淮南市人民政府	安徽远达催化剂有限公司	2022年8月
24	“金点子”	Q	贵州省遵义市 习水县工会	贵州远达烟气治理有限公司	2022年5月
25	“金点子”	Q	贵州省遵义市 习水县工会	贵州远达烟气治理有限公司	2022年5月

劳动模范

远达环保历年劳模先进荣誉档案表

荣誉层级代号：国家级（G）、省部级（S）、行业级（H）、集团级（J）、地市级（D）

序号	荣誉名称	荣誉层级	颁发单位	获奖者姓名(集体)	获奖时间
1	全国五一劳动奖章	G	中华全国总工会	祝明	2002
2	2000年贵州省劳动模范	S	重庆市人民政府	刘艺(退休)	2005
3	2005年重庆市劳动模范	S	重庆市人民政府	唐小健	2009
4	2009年重庆市先进工作者	S	重庆市人民政府	唐小健	2015
5	2009年重庆市劳动模范	S	重庆市总工会	潘红(退休)	2009
6	重庆市五一劳动奖章	S	重庆市总工会	杜云贵	2015
7	2020年重庆市劳动模范	S	重庆市总工会	喻江涛	2020
8	电力行业技术能手	H	中国电力企业联合会	梁先林	2016
9	中国工业经济联合会创新工匠	H	中国工业经济联合会	刘显彬	2019
10	2015年国家电投集团劳动模范	J	国家电力投资集团有限公司	黄锐(退休)	2015
11	重庆市示范职工创新工作室	S	重庆市总工会	国家电投集团远达环保催化剂公司黄锐劳模创新工作室	2016
12	集团公司职工创新工作室/青年创新工作室	J	国家电力投资集团有限公司	远达环保催化剂公司黄锐劳模创新工作室	2016
13	集团公司职工创新工作室	J	国家电力投资集团有限公司	远达环保科技分公司喻江涛博士团队创新工作室	2016
14	2018年集团公司职工创新工作室/青年创新工作室	J	国家电力投资集团有限公司	远达环保特许经营公司潘红劳模创新工作室	2019
15	集团公司2022年示范创新工作室	J	国家电力投资集团有限公司	远达环保催化剂公司工匠创新工作室	2022

指标索引表

报告目录		SDGs	CASS-CSR4.0	GRI
关于本报告			P1	102-52
董事长致辞			P2	102-14;102-15
公司概况			P4;G1;M1.7;S1.3	102-1; 102-2; 102-4; 102-5~7; 102-16~18; 102-22; 201-1
励精图治 筑牢稳健根基	依法合规治理		S1.1-S1.2	205
	深化改革攻坚		M1.1; M1.3; S1.4	102-10; 102-15; 102-18
	信息安全管理		M2.4-M2.7; G6.1	
融合互促 打造共赢平台	完善ESG体系		A3; G1.2; G3.1-G3.3; G4.1-G4.3; G5.1; G6.1-6.2	102-12; 102-21
	恪守商业道德		M2.8-M2.18; M3.3	417
	打造责任采购		M3.8; M3.10-11; M3.14-M3.15	
笃定前行 扮靓绿色家园	推动合作交流		E1.6;M2.11;M3.1-M3.3; M3.4; M3.10	102-16;206-1
	践行节能减排 打造低碳工厂		E1.3;E2.8; E2.11-E2.12; E2.13-E2.16; E2.24-E2.25	301-3; 302-4; 303-3; 305; 306
	实施绿色运营 发展清洁能源 守护生态环境		E1.3;E1.9;E1.10;E2.11	103-2
巩固拓新 致力行业领先	巩固优化“旧赛道”		M2.4-M2.7; E1.3	201
	加快布局“新赛道”		E1.3;E1.9;E1.10;E2.11	103-2
	促进行业发展 拓展国际市场		E1.6;M2.11;M3.1-M3.3; M3.4; M3.10	102-16;206-1
常抓不懈 促进安全生产	压实能源保供责任		M2	
	抓实安全生产管理		M2.3	
	提升安全管理能力 加强防患应急演练		S3.1-S3.5	102-11
以人为本 助力员工成长	保障员工权益		S2.1-S2.18	401-2;403-1;404-2; 405;406-1;409-1
	搭建成长平台			
	关爱员工生活 重视职业健康			
携手奋进 践行社会责任	助力乡村振兴		E3.6;S4.1;S4.5;S4.8; S4.10;S4.12	203-1;413-1
	奉献社会爱心			
未来展望			A1	
荣誉奖项			A3	
劳动模范			A3	
关键数据表			A2	103-2;102-8
指标索引表			A5	102-55
意见反馈表			A6	102-53

报告评价

《远达环保2022年环境、社会及管治报告》点评

我认真阅读了《远达环保2022年环境、社会及管治报告》，这是国家电投集团远达环保股份有限公司发布的首份ESG报告。该报告结合公司的行业特点与企业优势，构建了系统完整的报告框架，报告内容丰富、案例详实、数据较多、特色鲜明。充分展现了远达环保积极履行社会责任，遵循环境、社会和管治要求，推进可持续发展的实践与取得的突出成效，是一份具有较高水平的ESG报告。

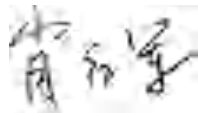
架构完整，重点突出。报告依据GRI、联合国可持续发展议程目标等国内外可持续发展指引和要求，遵循ESG信息披露的要求，建立了内容完整、结构清晰、重点突出的报告框架，系统披露了公司在ESG三大领域的创新工作与良好绩效。结合环保行业特性，突出了公司科技创新引领与党建赋能融合发展的特色实践，很好的回应了社会关切。

内容丰富，实质性好。报告对公司ESG领域的核心议题进行重点披露，从理念政策、管理措施、绩效数据到未来发展，叙述详实，具有较好的实质性。报告运用数据、图表、案例等形式，全面展现公司在过去的一年里履行社会责任，推进ESG创新与实践的工作情况，内容丰富，具有良好的专业水平。

语言生动，特色鲜明。作为绿色价值的创造者，公司将ESG理念融入战略与运营的全过程，推进主营业务与ESG理念实现互联互通、深度融合。报告通过大量的案例、生动的语言、形象的设计，帮助读者深入了解公司的ESG理念与价值，对引领行业可持续发展做出的积极贡献。

新时代、新征程，希望远达环保继续强化ESG工作，建立系统完善的ESG管理体系与传播体系，为推进公司与社会的协调可持续发展创造良好的社会生态环境，更好地发挥中央企业的先锋表率作用。

中国社会科学院工业经济研究所企业管理研究室主任，研究员



2023.3.26

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题:(请在相应的位置选择打“√”)

1.您对报告的总体印象是：	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
2.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：	☐ 很高 ☐ 较高 ☐ 一般 ☐ 较低 ☐ 很低
3.您认为报告结构：	☐ 很合理 ☐ 较合理 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差
4.您认为报告版式设计和表现形式:	☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

您可以将反馈意见反馈至：

国家电投集团远达环保股份有限公司
地 址:重庆市两江新区黄环北路10号1栋
邮 编:401122
电 话: (023) 65933055
传 真: (023) 65933000
邮 箱:ydhb_dm@spic.com.cn
公司官网:https://www.zdydep.com